



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างค่านิยมองค์การกรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P เพื่อส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน เสริมสร้างพฤติกรรมและแนวทางในการทำงานที่ดี แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อให้มีความรัก ความผูกพันในองค์การ มีสมรรถนะกาย ใจ เข้มแข็ง สามารถทำงานร่วมกับประชาชนให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบ อุทิศแรงกายใจในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ซื่อสัตย์ เสียสละมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ ราชการและประชาชน ยึดหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดนโยบายเสริมสร้างค่านิยมองค์การ ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง นำค่านิยมองค์การกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเกื้อหนุนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑. ชื่นชม (Appreciation) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ต้องตระหนัก เข้าใจ ชื่นชม ยินดี ยอมรับนับถือยกย่องให้เกียรติในคุณค่าความสำคัญของผู้อื่น เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อน ร่วมงาน คิดและแสดงออกในเชิงสร้างสรรค์

๒. กล้าหาญ (Bravery) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ต้องมีความกล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออันตราย หรือความยากลำบากหรือสถานการณ์ยุ่งยาก ไม่สบายใจ เป็นแบบอย่างในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงและกล้าปฏิเสธสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓. สร้างสรรค์ (Creativity) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ต้องเป็นบุคคล ที่มีความคิดสร้างสรรค์ประดิษฐ์คิดค้นใหม่ ด้วยความคิดของตนเองที่ไม่ธรรมดา มีนวัตกรรมในการทำงาน ส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงานคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔. ใฝ่รู้ (Discovery) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ต้องมีความใฝ่รู้ กระตือรือร้นในการค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่ และวัตถุต่างๆ เป็นครั้งแรก มีการเรียนรู้และพัฒนางานและตนเองอย่างต่อเนื่อง มีผลงานจากการนำความรู้มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. เข้าใจ (Empathy) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ต้องมีความสามารถในการเข้าใจอารมณ์ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น “โดยการเอาใจเขามาใส่ใจเรา” จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร ด้วยการปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเข้าอกเข้าใจอย่างเมตตา ใช้วิจารณ์ญาณในการตัดสินใจ

๖. เอื้ออำนวย (Facilitation) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ต้องทำงานนั้น ให้เป็นไปอย่างมีการเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเอง ด้วยการเอื้ออำนวย ให้การทำงานของผู้อื่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/๗. คิดให้ง่าย...

๗. คิดให้ง่าย ชัดเจน (Simplify) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ต้องมีการวางแผน ออกแบบค้นหาวิธีการดำเนินงานที่มีลักษณะเรียบง่าย ไม่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน ทั้งในด้านแนวความคิดและด้านเทคนิควิชาการ มีความสมเหตุสมผล ง่ายต่อการปฏิบัติ

๘. สามารถทำได้จริง (Practical) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ต้องปฏิบัติงานหรือกำหนดแนวทางที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้จริง และบรรลุเป้าหมายจริง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิศ นันทพูนพิพัฒน์)
พัฒนาการจังหวัดระยอง