



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดระยอง

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้อง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ประกอบกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้ออกข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ยกเลิกมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ และกำหนดให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๙ ประการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดเพื่อเป็นเครื่องกำกับการประพฤติของตนและให้ข้าราชการในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- (๑) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙

- (๑) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ต้องยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๒) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ต้องยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน ศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติและมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน
- (๓) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ต้องเน้นหนักในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ฟังตนเอง ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน มีจิตสาธารณะและปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิต

(๕) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องอำนวยการความสะดวกและพร้อมที่จะให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

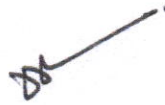
(๖) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องเป็นที่พึ่งของผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชน และ องค์กรชุมชน ด้วยความเป็นธรรม เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติและถูกต้องตามกฎหมาย

(๗) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขทุกประเภท และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

(๘) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษาจริยธรรมและจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับนี้ พร้อมทั้งเสริมสร้างให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

(๙) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หากมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิศ นันทพูนพิพัฒน์)

พัฒนาการจังหวัดระยอง