



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมติ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน และแนวทางการปฏิบัติการขอย้ายและวิธียื่นคำร้องขอย้ายของข้าราชการ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๐๒๖๔ - ๐๒๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย**

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ ที่จะพิจารณาส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อพิจารณาต่อไป

**๒. ขั้นตอนการขอย้าย**

๒.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ให้อื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยจะต้องเข้าไปบันทึกข้อมูลตามระบบที่กำหนดผ่านทางเว็บไซต์ <http://personnel.cdd.go.th>

๒.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้น

๒.๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบข้อมูลในคำร้องขอย้ายให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีหนังสือส่งคำร้องขอย้ายถึงกรมการพัฒนาชุมชน

๒.๔ เมื่อมีตำแหน่งว่างในจำนวนที่เหมาะสมสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการได้ กรมการพัฒนาชุมชนจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้าย ตามแนวทางในข้อ ๓.

๒.๕ คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปีและหรือหลังจากที่กรมฯ ได้แต่งตั้งย้ายข้าราชการประจำปีเสร็จสิ้น กรณีที่ดำเนินการแล้วเสร็จหลังเดือนธันวาคม

๒.๖ เมื่อผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายและกรมการพัฒนาชุมชนได้รับคำร้องขอย้ายแล้ว โดยกรมฯ ยังมิได้มีการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและให้หน่วยงานต้นสังกัดมีหนังสือแจ้งกรมการพัฒนาชุมชน ทราบด้วย

/๓.เกณฑ์การพิจารณา...

### ๓. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๓.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

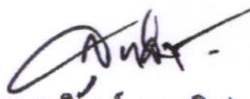
๓.๒ ให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

๓.๓ ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณาจากความเห็นของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับที่ระบุไว้ในคำร้องขอย้ายด้วย

๓.๔ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาย้ายข้าราชการ อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการต่าง ๆ ในการพิจารณาย้ายข้าราชการนอกเหนือจากที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นกรณีพิเศษ เช่น เพื่อการพัฒนาหรือความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด ความจำเป็นด้านครอบครัว ปัญหาร้ายแรงด้านสุขภาพของข้าราชการหรือครอบครัว หรืออื่น ๆ ตามที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการฯ เห็นชอบ

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

คำร้องขอย้าย

เขียนที่.....

เขียนวันที่.....

เรื่อง คำร้องขอย้ายของข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

๑. ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ฝ่าย/กลุ่มงาน ..... อำเภอ.....

จังหวัด/สำนัก/ศูนย์/กอง.....

อัตราเงินเดือน..... อายุ..... อายุราชการ.....

สถานภาพการสมรส.....

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก.....

๒. วุฒิการศึกษา (ให้ระบุวุฒิที่ใช้บรรจุและวุฒิปัจจุบัน)

๑) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) ..... สาขา.....

๒) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) ..... สาขา.....

๓) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) ..... สาขา.....

๓. การผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมการพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรเทียบเท่าที่กรมฯ กำหนดไว้

๑) รุ่นที่ ..... ชื่อหลักสูตร.....

๒) รุ่นที่ ..... ชื่อหลักสูตร.....

๓) รุ่นที่ ..... ชื่อหลักสูตร.....

๔. ภูมิลำเนาเกิด

.....

๕. ภูมิลำเนาปัจจุบัน / ที่อยู่ถาวร

.....

๖. ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ

.....

๗. ปฏิบัติราชการสังกัด จังหวัด/สำนัก/กอง นี้

ตั้งแต่วันที่..... รวมระยะเวลา.....

๘. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

๑) .....

๒) .....

๓) .....

๙. กรณีไม่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่แจ้งข้อมูลข้างต้น ข้าพเจ้ามีความประสงค์

ขออยู่ที่เดิม

ยินดีให้กรมฯ พิจารณาไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม

๑๐. เหตุผลที่ขอย้าย

.....

.....

.....

๑๑. ประโยชน์ที่กรมฯ จะได้รับหากข้าพเจ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่

.....  
.....

๑๒. ความรู้/ความสามารถ/ความชื่นชอบ/ความถนัด/ความเชี่ยวชาญ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย)

.....  
.....

๑๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงและตรงกับความประสงค์ของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย  
(.....)

๑๔. ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

|   |
|---|
| <p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</b><br/>(พัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกลุ่ม)</p> <p>.....<br/>.....<br/>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....<br/>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....<br/>...../...../.....</p> |
|---|

|   |
|---|
| <p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</b><br/>(นายอำเภอ/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก)</p> <p>.....<br/>.....<br/>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....<br/>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....<br/>...../...../.....</p> |
|---|

|   |
|---|
| <p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</b><br/>(ผอ.ศูนย์ศึกษาฯ/พัฒนาการจังหวัด)</p> <p>.....<br/>.....<br/>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....<br/>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....<br/>...../...../.....</p> |
|---|

|  |
|--|
| <p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</b><br/>(ผู้ว่าราชการจังหวัด)</p> <p>.....<br/>.....<br/>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....<br/>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....<br/>...../...../.....</p> |
|--|

**คำอธิบาย**

- ผู้ประสงค์ขอย้าย ต้องยื่นคำร้องตามแบบคำร้องที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเท่านั้น
- การยกเลิกคำร้องหรือขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในคำร้องขอย้าย ให้ทำหนังสือเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และแจ้งให้กรมฯ ทราบโดยด่วน

แบบแสดงความจำนงขอย้าย

เขียนที่.....

เขียนวันที่.....

เรื่อง การแสดงความจำนงขอย้าย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

1. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ฝ่าย/กลุ่มงาน.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

อัตราเงินเดือน..... อายุ..... อายุราชการ.....

สถานภาพการสมรส..... เบอร์โทรที่ติดต่อได้สะดวก.....

2. วุฒิการศึกษา (ให้ระบุวุฒิที่ใช้บรรจุและวุฒิที่ได้รับในปัจจุบัน)

1) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ)..... สาขา.....

3. การผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมการพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรเทียบเท่าที่กรมฯ กำหนดไว้

1) รุ่นที่..... ชื่อหลักสูตร.....

4. ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ

5. ที่อยู่ถาวรของตนเอง

6. ปัจจุบันปฏิบัติราชการสังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/สพอ.....

ตั้งแต่วันที่..... รวมระยะเวลา.....

ก่อนจะมาดำรงตำแหน่งสังกัดปัจจุบันได้ดำรงตำแหน่งที่ กลุ่ม/ฝ่าย/สพอ.....

7. ในกรณีที่จังหวัดมีความจำเป็นต้องย้าย ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

1. กลุ่ม/ฝ่าย/สพอ.....

2. กลุ่ม/ฝ่าย/สพอ.....

3. กลุ่ม/ฝ่าย/สพอ.....

8. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงและตรงกับความรู้สึกของข้าพเจ้าทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้แสดงความจำนงขอย้าย

( )