

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑.ประชุมสร้างรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ สพจ./สปอ	๒๗,๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด และองค์กรคุณธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานประสานฯ
		๒.จัดทำประกาศข้อตกลงตามคุณธรรม ๕ ประการ และวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป้าหมาย " ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ "	เจ้าหน้าที่ สพจ./สปอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรร่วมประชุม และร่วมวิเคราะห์ และรับทราบผลการวิเคราะห์ร่วมกัน	กลุ่มงานประสานฯ
		๓.ประกาศข้อตกลงองค์กรคุณธรรมร่วมกับบุคลากรในสังกัด	เจ้าหน้าที่ สพจ./สปอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรร่วมประชุม และร่วมวิเคราะห์ และรับทราบผลการวิเคราะห์ร่วมกัน	กลุ่มงานประสานฯ
๒	ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนโครงการ	๑.พช.ระยองสร้างสุข พอเพียงในองค์กร	เจ้าหน้าที่ สพจ./สปอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ส.ค. ๖๗		กลุ่มงานส่งเสริมฯ
		๒.พช.ระยองสร้างสุข สร้างสรรค์วินัยในองค์กร	เจ้าหน้าที่ สพจ./สปอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ส.ค. ๖๗		กลุ่มงานประสานฯ
		๓.พช.ระยองสร้างสุข ด้วยใจสุจริต	เจ้าหน้าที่ สพจ./สปอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ส.ค. ๖๗		กลุ่มงานสารสนเทศฯ + กลุ่มงานยุทธศาสตร์
		๔.พช.ระยองสร้างสุข พัฒนาชุมชนจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ สพจ./สปอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ส.ค. ๖๗		กลุ่มงานสารสนเทศฯ + กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
		๕.พช.ระยองสร้างสุข สานสายใยใส่ใจรักกตัญญู	เจ้าหน้าที่ สพจ./สปอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ส.ค. ๖๗		กลุ่มงานประสานฯ
๓	สนับสนุน ติดตามการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๑.จัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคุณธรรม/หน่วยงาน			สิงหาคม ๒๕๖๗		ทุกกลุ่มงาน
๔	ประเมินความพึงพอใจบุคลากรในสังกัด				สิงหาคม ๒๕๖๗		กลุ่มงานประสานฯ
๕	สรุปรายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา				สิงหาคม ๒๕๖๗		กลุ่มงานประสานฯ