



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีความสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน และเพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการที่ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ
๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดจังหวัดระยองมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ
๔. การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ คำนึงถึงหลักการบริหารงานบุคคล หลักความยุติธรรม และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม เช่น ข้อจำกัดเกี่ยวกับอัตรากำลังในแต่ละพื้นที่ สภาพพื้นที่แต่ละอำเภอ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๕. การยื่นคำร้องขอย้ายให้ข้าราชการในสังกัดยื่นคำร้องขอย้าย ตามเหตุผลและความจำเป็น ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงเวลาการพิจารณาคำร้องขอย้ายของกรมการพัฒนาชุมชน คือภายในเดือน พฤษภาคม และเดือน พฤศจิกายน โดยคำร้องขอย้ายจะมีผลถึงสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี

ทั้งนี้ ในกรณีการบริหารงานบุคคลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือในกรณีที่บุคลากรในสังกัดมีความเดือดร้อนจำเป็นเร่งด่วน ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นางประภา ปานนิตยกุล
พัฒนาการจังหวัดระยอง