

เลขที่โครงการ

MO /๒๕๖๗

ชื่อโครงการ

พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

## ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมดำเนินการใน ๕ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ พบปะหาผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

จังหวัดระยอง ได้จัดประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๖ และค้นหาแนวทางในการพัฒนางานสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพในปี ๒๕๖๗ โดยเฉพาะการส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ด้านทุนชุมชน และการพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยผลจากการสำรวจและวิเคราะห์ ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๕ ด้าน วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่าบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่มีความต้องการจะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และต้องการแบ่งปันช่วยเหลือสังคมในลักษณะงานจิตอาสา ทำงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” ขึ้น เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประสานพลังเครือข่ายภาคี ภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้กิจกรรมแบ่งปันสังคมด้วยการทำจิตอาสาด้วยหัวใจ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร ส่งองค์กรแห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๒.๓ เพื่อสานพลังภาคีการพัฒนาบูรณาการความร่วมมือ ส่งการแบ่งปัน ด้วยกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคมสู่ความยั่งยืน

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จำนวน ๖๐ คน

## ๔. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

๔.๑ ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และการขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรม จังหวัดระยอง

๔.๒ บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนางาน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสะท้อนการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ผ่านเวทีการประชุมฯ และช่องทางออนไลน์

๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะตามแนวทาง

๔.๔ จัดทำโครงการนวัตกรรม และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๔.๕ จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๔.๖ ขับเคลื่อนโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ดังนี้

### ๑) กิจกรรมเรียนรู้ร่วมกัน

- ประชุมบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ร่วมกับภาคีเครือข่าย ค้นหาศักยภาพ แนวทางในการพัฒนาแปลงพื้นที่ต้นแบบฯ เพื่อออกแบบกิจกรรมร่วมกัน

/ ๒) กิจกรรม...

๒) กิจกรรมสานพลังความร่วมมือ

- ประสานภาคีการพัฒนา ดำเนินการบูรณาการงาน เสริมพลังกิจกรรมตามเป้าหมาย เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ ห่มดิน ปล่อยปลา จัดหาโซล่าเซลล์ ทำฝายกั้นน้ำ กิจกรรมแปรรูป พัฒนาผลิตภัณฑ์

๓) ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชนสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

- ส่งมอบความสุข ปันรัก ปันสุข เช่น ส่งมอบผักแก่ครัวเรือนยากจน มอบทุนการศึกษาแก่ครัวเรือนยากจนและด้อยโอกาสในพื้นที่

- ขยายผลการเป็นพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” สู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้แก่ครัวเรือน และคนในชุมชน ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔.๗ ถอดองค์ความรู้ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่

๔.๘ ประมวล Best Practice การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ

๔.๙ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการในระดับพื้นที่

๔.๑๐ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน มอบรางวัล Best Practice

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗ ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกิดความรักความสามัคคี เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๘.๒ เกิดพลังความร่วมมือและการบูรณาการงานพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๘.๓ ชุมชนมีการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสา เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ

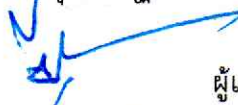


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจิราภา บุญไชโย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน

การบริหารงานพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางประภา ป่านนิตยกุล)

พัฒนาการจังหวัดระยอง

# พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน



## วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมการดำรงวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัด
2. สร้างความรักความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข
3. สานพลังภาคี การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การแบ่งปัน ด้วยกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## กลุ่มเป้าหมาย

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน 60 คน
2. กลุ่ม องค์กร เครือข่ายงานพัฒนาชุมชน
3. ภาคีการพัฒนา ภาครัฐ ภาคเอกชน

## พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา" ในพื้นที่ 8 อำเภอ



ความรัก ความสามัคคี องค์กรแห่งความสุข

สานพลัง ปันรัก ปันสุข

ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

1. ค้นหาศักยภาพแปลงโคกหนองนา
2. วิเคราะห์ค้นหาแนวทาง (กิจกรรม) การพัฒนา

จิตอาสา  
ปลูกต้นไม้  
ปล่อยปลา  
บำรุงรักษาดิน  
มอบทุนเด็ก  
 ฯลฯ



สานพลัง ร่วมมือ

เรียนรู้ ด้วยกัน

ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน

สู่แหล่งเรียนรู้ ชุมชนเกื้อกูล  
สร้างงาน สร้างรายได้ สู่คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข