



ถอดบทเรียน

การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. ความเป็นมา

การสร้างคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไม่ใช่เรื่องที่จะสำเร็จได้โดยง่าย หากไม่มีกลยุทธ์สำคัญ ที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ไปถึง กลยุทธ์สำคัญที่ว่านี้ ต้องไม่ใช่ต่างคนต่างทำ หรือทำไปโดยไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนตรงกัน แต่ต้องเป็นภาพของการบูรณาการทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้องค์กรของตนเอง เป็นองค์กรที่จะสร้างคนดี คู่กับความเก่ง และควมามีคุณภาพ หรือความเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองได้แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๒. แนวทางการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

พอเพียง : ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างความคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย : การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และขยายสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือวินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและการเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ต่อบุคคลอื่น อันจะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา : การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอย่างใดอันไม่ใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมชุมชน สังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : การสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อาทิ บิดามารดา ครูอาจารย์ โดยกระทำบนพื้นฐานของจริยธรรมและศีลธรรมอันดี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองมีแนวทางการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ด้านพอเพียง กิจกรรม “ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรักกับพช.”

๒.๒ ด้านวินัย กิจกรรม “พช.สร้างสุข สร้างสรรค์วินัยในองค์กร” มหกรรมการออม ๕๐ ปี

ทุนชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

๒.๓ ด้านสุจริต กิจกรรม พช.สร้างสุขด้วยใจสุจริต

๒.๔ ด้านจิตอาสา กิจกรรม เอามื้อสามัคคี เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ : เอามื้อสามัคคี ทำความดีเป็นพระราชกุศล

๒.๕ ด้านกตัญญู กิจกรรม พช.ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู “เนื่องในวันปีใหม่”

๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๓.๑ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ กิจกรรม ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญวันปีใหม่ โดยมีกิจกรรมไหว้ขอพรจากผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า ผู้ที่มีอาวุโส และร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์วันปีใหม่ “พช.ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู”

๓.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระหว่างกลุ่ม และหน่วยงาน สร้างบรรยากาศสำนักงาน เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีตามค่านิยม สร้างสรรค์เพิ่มขึ้นทั้ง

๓.๔ พัฒนาช่องทางสื่อสารบนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๔.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรภายในองค์กร

๔.๒ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓ บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม เกิดความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรและหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองเป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรดีที่มีความสุขร่วมกัน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ร่วมกันสร้างพฤติกรรมที่ดีต่อการอยู่ร่วมกันภายใน องค์กร ร่วมกันศึกษา พัฒนา ค้นหา ประเมินวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ปัญหาพฤติกรรมที่ ต้องพัฒนาหรือต้องแก้ไข เพื่อออกแบบวิธีการและแผนการดำเนินการร่วมกัน โดยมีการกำหนดมาตรการ หรือ แนวทางเพื่อสนับสนุนการทำความดีให้เกิดขึ้นในองค์กร สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก สร้างหลักสูตรความรู้การ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน หรือความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง

ประเด็นที่ ๑

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “พอเพียง”

กิจกรรมที่ดำเนินการ “ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรักกับ พช.”

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกจิตสำนึกในการเพิ่มรายรับลดรายจ่าย เป็นรายได้เสริมให้กับครัวเรือน ได้คำนึงถึงและรู้คุณประโยชน์ของพืชผักสวนครัว ปลูกสิ่งที่กิน และกินในสิ่งที่ปลูกของตนเอง

๒. เกิดการแบ่งปัน ปลูกจิตสำนึกการเป็นผู้ให้และผู้รับที่ดี มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่หัวหน้า เพื่อนร่วมงาน องค์กรเครือข่าย ตลอดจนเพื่อนบ้านใกล้เคียง มีความสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มมากขึ้น

๓. สุขภาพร่างกายแข็งแรงมากขึ้น เนื่องจากการได้ใช้แรงออกกำลังกายระหว่างการปลูกและดูแลผักสวนครัว ได้บริโภคผักปลอดสารพิษที่ปลูกกินเอง สุขภาพจิตดีขึ้นได้อยู่กับธรรมชาติ ต้นไม้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีความตระหนักถึงความสำคัญในการปลูกผักกินเอง ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดีขึ้น การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ทำให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร มีการถามทุกข์สุขภายในองค์กรมากขึ้น เกิดเสียงหัวเราะ การกล่าวชมเชย การยินดี องค์กรมีความสุขมากขึ้น การทำงานเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”

“ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรักกับ พช.”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีการณรงค์ให้ร่วมกันปลูกผักที่บ้านหรือที่ทำงาน เพื่อให้เกิดการแบ่งปัน ลดรายจ่ายในครัวเรือนของบุคลากร และยังแบ่งปันให้ประชาชนได้อีกด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง



ปลูกผักบ้านพัฒนาการจังหวัดระยอง เพื่อร่วมแบ่งปันกัน

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองระยอง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปลวกแดง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฉาง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังจันทร์



ประเด็นที่ ๒

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “วินัย”

กิจกรรมที่ดำเนินการ พช.ระยองสร้างสุข สร้างสรรค์วินัยในองค์กร “มหกรรมการออม ๕๐ ปี ทูนชุมชน”

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

เกิดการปลูกฝังวินัยการออม ตั้งแต่ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในหน่วยงาน มีวินัย มีความรู้ การบริหารเงินส่วนบุคคล การวางแผนเกิดการเชื่อมโยงงานระหว่างเจ้าหน้าที่ และภาคีเครือข่าย เกิดการรวมตัวของชุมชนเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีการพัฒนาอาชีพ ขยายการผลิต เกิดสวัสดิการชุมชน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีความตระหนักถึงความสำคัญในการออมเงิน ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนมีความไว้วางใจกันโดยใช้คุณธรรม ๕ ประการคือ ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ ความรับผิดชอบ ความเห็นอกเห็นใจกันและความไว้วางใจกัน

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชนและภาคีเครือข่าย เกิดกระบวนการและวางแผนการใช้เงินอย่างรู้คุณค่า และมีวินัยการออมเงิน มีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน รับฟังและร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ประเด็นที่ ๓

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “สุจริต”

กิจกรรมที่ดำเนินการ “พช.ระยองสร้างสุข ด้วยใจสุจริต”

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองมีปฏิญาณตั้งมั่น ที่จะกระทำตามสิ่งที่ตนเองได้ปฏิญาณไว้ เป็นดั่งเป้าหมายที่ให้ทุกคนมุ่งมั่นที่จะทำความดี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เกิดจิตสำนึกด้านการสุจริตไปพร้อมกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมาย

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เจ้าหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานระบบราชการ ละเว้นการทำผิด ไม่ละเว้นหากพบการทุจริต กล้าที่จะปฏิเสธการกระทำผิด ต่อต้านการทุจริต มีความมุ่งมั่นในการทำงานตามที่ตนได้ให้คำปฏิญาณไว้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/อำเภอ	ตั้งค่าสัถย์ปฏิญาณฯ
1	จิราภา บุญไชโย	ประสานและ สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา	สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2	ประภา ปานนิตยกุล	พัฒนาการจังหวัด ระยอง	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดระยอง	ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติมีคุณธรรม เป็นพระราชกุศล
3	นางสาวปราณี ก้อนเพชร	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	วังจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัดบนความถูกต้อง
4	นางสาวธรา อ่อนทองกลาง	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติงาน	อำเภอแกลง	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
5	นางสาวกุลนันท์ ร่มเกตุ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนา ชุมชนอำเภอแกลง	ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิด และปฏิบัติด้วยความตั้งใจ บริการประชาชนทุกท่านด้วย
6	นายฉลวย. จิตจางันต์	พัฒนาการอำเภอ	อ.วังจันทร์	จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
7	สุปราณี เพ็ลตะราว	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	อำเภอแกลง	ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต
8	วรภรณ์ บันสมสกล	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	แกลง	ทำวันนี้ให้ดีที่สุด
9	นางสาวอัญชลี หนามพรม	พัฒนาการอำเภอ บ้านฉาง	อำเภอบ้านฉาง	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ
10	รศิกัญญา ศรีประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	อำเภอบ้านฉาง	จะประพฤติปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี
11	พจนา คล่องใจ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนา ชุมชน อ.แกลง	ตรงต่อเวลา
12	ชนิดรา ส่าพุ่มเพย	นักวิชาการพัฒนา ชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชน	รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม นำพาชุมชนยั่งยืน
13	นางวรรณเพ็ญ นามคุณ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ พิเศษ	แกลง	มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
14	นางสาวชิตินันท์ พงทอน	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	จะตั้งใจทำงานโดยสุจริต
15	สุกัญญา ภูสิมมา	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	วังจันทร์	สุจริต อยู่เป็นนิตย์ เพื่อ ประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ
16	มิลันดา นุสคง	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี และเจริญรอย ตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
17	เสาวณีย์ จิตต์ธรรม	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญ	สพอ.เมืองระยอง	ประพฤติปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี และเจริญรอย ตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น

18	นางนารีรัตน์ แยมกลิน	พัฒนาการอำเภอเมืองระยอง	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติกปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
19	ชนากานต์ จันปลั่งสิริกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติกปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
20	นางสาวมนสิการ ทิวาศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติกปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
21	นางสาวศุภานัน เทพคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ก	ประพฤติกติตนเป็นพลเมืองที่ดี ดำรงตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ
22	ชัญญธร เจียบแหลม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อำเภอเมืองระยอง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย กตัญญู
23	นางพรปวีณ์ จรครบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศ การพัฒนาชุมชน	ตั้งใจปฏิบัติหน้าอย่างขยัน ซื่อสัตย์ และตั้งใจ
24	นายกิตติทัศน์ นาสรร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ยุทธศาสตร์การพัฒน	จะมุ่งมั่นทำความดีด้วยหัวใจ
25	นายอุดมศักดิ์ กิ่งจำปา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
26	วิลาสินี วัชรพันธ์	พัฒนาการอำเภอ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
27	นายอธิปรัชญ์ ศิริไสย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
28	นางสาวธัญรดี เรืองแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
29	นิอัสมมา สุธอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านค่าย จังหวัด	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
30	ธิดาทิพย์ ลือทองจักร์	พัฒนาการอำเภอ	บ้านค่าย	พอเพียง มีวินัย
31	นางสาวชลกร พลอยเฮียม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
32	วรรณณัฐชา วิจิตรสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตนตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
33	นางสาวเกษศิริรินทร์ เย็นปลื้ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ตั้งมั่นในความดี ทำงานด้วยความตั้งใจ
34	นางสาวศิริวรรณ สัมเทวี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
35	น.ส.หนึ่งกัญญา บรากรณ์	พนักงานบันทึกข้อมูล	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

36	น.ส.นันทิษา แพงจ่าย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ขอสัตย์ ตั้งใจทำงานอย่างดีที่สุด
37	นายธีระวัฒน์ ตีลุนชัย	นิติกร	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ขอตรง ขอสัตย์ ตรงไปตรงมา
38	นายพุทธินันท์ ปุຍภิรมย์	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความขอสัตย์ สุจริต
39	นายวิทยา ราชเด	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
40	นายประกาศ ขุนคด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ตั้งมั่นในความดี ทำงานด้วยความตั้งใจ
41	นางสาวสุดารัตน์ พันธุ์ขาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความขอสัตย์ สุจริต
42	น.ส.นิภาพร น้ำใส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
43	น.ส.วรรณมน แก้วก่อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	รับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม นำพาชุมชนยั่งยืน
44	น.ส.รุ่งลักษณ์ คำภีระ	ผอ.กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ขอสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
45	นางพรปวีณ์ จรครบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
46	นางกรรณิการ์ ชันคำนันตะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
47	นายชาญวิทย์ เนียมจีน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขอสัตย์ ยืนหยัดบนความถูกต้อง
48	น.ส.กิตติมา วงศ์คง	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชน อ.แก่ง	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
49	นางนริสสรာ ธีระสิริรัตน์	พัฒนาการอำเภอปลวกแดง	ปลวกแดง	จะทำความดี ขอสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย กตัญญู
50	น.ส.สุนันทา แก้วนิสสัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	สุจริต อยู่เป็นนิตย์ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
51	นายธราภรณ์ สันนิตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	ขอสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
52	น.ส.ฉัฐนภา บรรเทาธีรัต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขอสัตย์สุจริต
53	นายชัชวาล จ่านงเพียร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เขาชะเมา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขอสัตย์สุจริต

54	น.ส.พีรพร หมั่นพรหม	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	เขาชะเมา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี
55	นางสาวมิ่งกมล ทัศนมณฑิธร	อาสาพัฒนา	เขาชะเมา	ตั้งใจ ซื่อสัตย์
56	นางสาวเฉลิมขวัญ วรรณพงษ์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	และสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจทำงาน
57	นางสาวกมลทิพย์ ตันดีวิทย์	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	แก่ง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มี ระเบียบวินัย กตัญญู
58	นางสาวสุพรรณิภา วิชาศ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	และสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตน ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
59	นายพิทยา ศรีแหงโคตร	พัฒนาการอำเภอ เขาชะเมา	เขาชะเมา	ซื่อสัตย์ สุจริต

ประเด็นที่ ๔

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “จิตอาสา”

กิจกรรมที่ดำเนินการ เอมื้อสามัคคี เณรธรรมเสวยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เณรธรรมเสวยพระบาท ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ : เอมื้อสามัคคี ทำดี เป็นพระราชกุศล

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

เกิดแหล่งอาหารที่มีความมั่นคงทางอาหารให้กับครอบครัว โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติอย่างมีขั้นตอนตามกลไกการขับเคลื่อนสืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาคนให้มีความรู้และปรับตัวให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข มีอาชีพ สร้างรายได้ ท่ามกลางวิกฤตโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ด้วยการจัดทำโครงการที่ประยุกต์การใช้ศาสตร์พระราชาและน้อมนำเอาแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริกว่า ๔๐ ทฤษฎี ที่ทรงพระราชทานไว้สำหรับการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์กับแนวคิดการพัฒนาพื้นที่และออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อการพึ่งตนเอง และรองรับภัยพิบัติในรูปแบบ “โคก หนอง นา” และหลักทฤษฎีใหม่สู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตสอดคล้องกับสภาพพื้นที่และภูมิสังคมจนเกิดศูนย์เรียนรู้ที่อยู่ในชุมชน มีผู้ให้ความรู้เป็นประชาชนที่มีองค์ความรู้เรียกว่าปราชญ์ชุมชน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น บูรณาการขับเคลื่อนการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักทฤษฎีใหม่สู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ และภูมิสังคม เกิดแหล่งอาหารที่มีความมั่นคงทางอาหารเกิดขึ้นที่ดีและเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม และขยายผลความสำเร็จไปสู่ในทุกพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่พึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

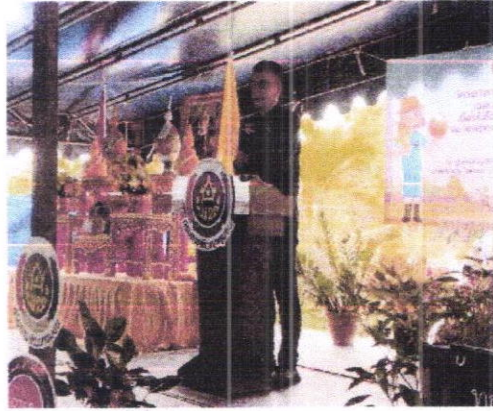
ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ทุกคนร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศล ขยายผลการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ให้สังคมเกิดความรัก ความสามัคคี รวมถึงดูแลฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ อันจะนำไปสู่การยังประโยชน์อย่างยั่งยืน มีความสัมพันธ์ที่ดี เอื้ออาทร ระหว่างองค์กร ชุมชน ภาคีเครือข่าย

ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ประเด็นที่ ๕

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “กตัญญู”

กิจกรรมที่ดำเนินการ “พช.สร้างสุข สถานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู “เนื่องในวันปีใหม่”

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เข้าร่วมกิจกรรม วัฒนธรรมประเพณี สืบสานและร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงาม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักศีลธรรมอันดี

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองเข้าร่วมกิจกรรม “พช.สร้างสุข สถานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู “เนื่องในวันปีใหม่” เพื่อรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงความกตัญญู การตอบแทน การให้ความเคารพต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ มีความรักความผูกพัน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ทุกคนมีความกตัญญู เคารพต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ มีความรักความผูกพัน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องมีความรักความสามัคคี เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

องค์กรคุณธรรม : ด้านกตัญญู

พช. ระยอง สร้างสุข สาขาสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู
“เมืองในวันปีใหม่”



พ.ร. ระยอง สร้างสุข สาบสายใย ใสใจรัก
กตัญญู
“เนื่องในวันปีใหม่”

วันที่ 12 มกราคม 2567

นางประภา ปานนิตยกุล พร้อม พอ.กลุ่มงาน ,
พัฒนาการอำเภอ ทีมข้าราชการ สำนักงานพัฒนา
ชุมชนจังหวัดระยอง
ร่วมสวัสดีปีใหม่ ขอพรรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด

นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



วันที่ 10 มกราคม 2567

นางประภา ปานนิตยกุล พร้อมทีมข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
ร่วมสวัสดีปีใหม่ ขอพรรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด

นายกำفشัย เกพวรชัย
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



วันที่ 8 มกราคม 2567

นางประภา ปานนิตยกุล พร้อมทีมข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
ร่วมสวัสดีปีใหม่ ขอพรรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด

นางสาวสลาลัยวรรณ ทักทวิ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



พ.ช. ระยอง สร้างสุข สาขาสายใย ใส่ใจรัก
กตัญญู
“เนื่องในวันปีใหม่”

วันที่ 8 มกราคม 2567

นางประภา ปานนิตยกุล พร้อมด้วยข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
ร่วมสวัสดีปีใหม่ ขอพรรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด
นายกำธร เวหน
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



วันที่ 8 มกราคม 2567

นางประภา ปานนิตยกุล พร้อมด้วยข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
ร่วมสวัสดีปีใหม่ ขอพรรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด
นายเรืองฤทธิ์ ประกอบธรรม
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



**พช. ระยอง สร้างสุข
สานสายใย ใส่ใจรัก
กตัญญู**



**พช.ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู
วันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2567**

