

## ผลการดำเนินงานกิจกรรม

### โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส “โครงการ พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข”

##### สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

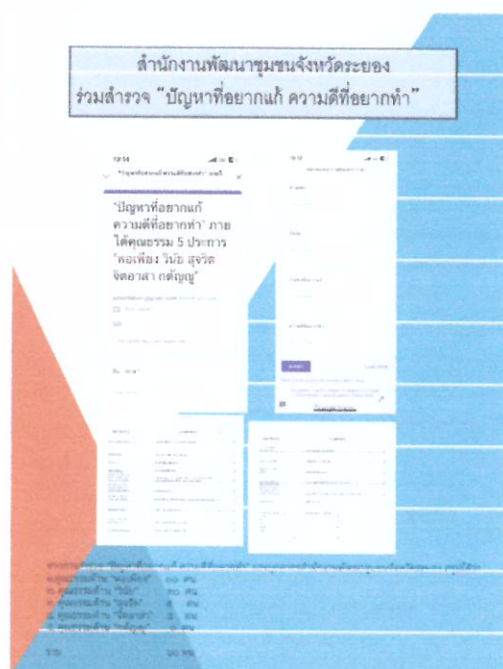
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยได้จัดทำโครงการ พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัด สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ บริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชุมสร้างความรับรู้ ความเข้าใจในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และการขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรม จังหวัดระยอง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ดำเนินการถ่ายทอด สร้างการรับรู้ โครงการ พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข” ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง/อำเภอ เข้าร่วมกิจกรรม (เอกสารแนบ ๑)

๒. บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนางาน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสะท้อนการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ผ่านเวทีการประชุมและช่องทางออนไลน์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนางาน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผ่านการตอบแบบสอบถามออนไลน์ (เอกสารแนบ ๒)



๓. วิเคราะห์ข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะตามแนวทางและจัดทำโครงการนวัตกรรมและแผนการปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน (เอกสารแนบ ๓)

๔. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (เอกสารแนบ ๔)

๕. ขับเคลื่อนโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา ”

๕.๑ กิจกรรมเรียนรู้ร่วมกัน ประชุมบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ร่วมกับภาคีเครือข่าย คณาจารย์ภาพ แนวทางในการพัฒนาแปลงพื้นที่ต้นแบบฯ เพื่อออกแบบกิจกรรมร่วมกัน

๕.๒ กิจกรรมสานพลังความร่วมมือ ประสานภาคีเครือข่ายดำเนินการบูรณาการงาน และเสริมพลังกิจกรรมตามเป้าหมาย เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ ท่มดิน ปล๋อยปลา แปรรูป พัฒนาผลิต



๕.๓ กิจกรรมปันรัก ปันสุข สู่ชุมชนสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

- มอบทุนการศึกษาแก่ครัวเรือนยากจนและคนในชุมชน เพื่อชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน



- ขยายผลการเป็นพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคกหนองนาสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ การสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ แก่ครัวเรือนและคนในชุมชน



๖. ถอดองค์ความรู้ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ (เอกสารแนบ ๕)

๗. ประกวด Best Practice การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ

๗.๑ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
มติ ที่ ๔ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผลการคัดเลือกได้  
(เอกสารแนบ ๖)

๗.๒ การคัดเลือกหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗ ผลการคัดเลือก (เอกสารแนบ ๗)



## สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

การประชุมชี้แจง โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
“ พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน ”  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ประชุมผู้บริหารและนักวิชาการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง

นางประภา ปานนิตยกุล พัฒนาการจังหวัดระยอง เป็นประธานการประชุมฯ พร้อมด้วยผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชน และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส “ พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน ”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๐๕  
ที่ รย ๐๐๑๙/ - วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗  
เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่จังหวัดระยอง ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกระบวนการขับเคลื่อนงาน ๕ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ บทบาทของผู้บริหาร ในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะอาด มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ตามโครงการนวัตกรรม “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” และขอให้อำเภอศึกษาทำความเข้าใจ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ จัดทำแผนการขับเคลื่อนระดับอำเภอ และถอดองค์ความรู้ สรุปผลการดำเนินงาน ส่งจังหวัดภายใน วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วยคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีการขับเคลื่อน คุณธรรมเป้าหมาย ครบทั้ง ๕ ประการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงกำหนดให้มีการขับเคลื่อน กิจกรรมคุณธรรม “สุจริต” เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในงานนี้ จึงขอให้ท่านแจ้ง บุคลากรในสังกัดทุกคนได้ร่วมกันตั้งคำสัตย์ปฏิญาณในการประพฤติปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านช่องทาง google drive ทง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางประภา ปานนิตยกุล)  
พัฒนาการจังหวัดระยอง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/อำเภอ	ตั้งค่าสัจด้วยปฏิญาณฯ
1	จิราภา บุญไชโย	ประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนา	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2	ประภา ปานนิตยกุล	พัฒนาการจังหวัดระยอง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติมุขากวายเป็นพระราชกุศล
3	นางสาวปราณี ก้อนเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วังจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัดบนความถูกต้อง
4	นางสาวธรา อ่อนทองกลาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	อำเภอแกลง	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
5	นางสาวกุลนันท์ รมเกตุ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง	ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด และปฏิบัติด้วยความตั้งใจ บริการประชาชนทุกท่านด้วย
6	นายฉลวย จิตจางค์	พัฒนาการอำเภอ	อ.วังจันทร์	จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
7	สุปราณี เพลิटरาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	อำเภอแกลง	ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
8	วรารักษ์ บันสมสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	แกลง	ทำวันนี้ให้ดีที่สุด
9	นางสาวอัญชลี หนามพรม	พัฒนาการอำเภอบ้านฉาง	อำเภอบ้านฉาง	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
10	รศิกานุจน์ ศรีประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อำเภอบ้านฉาง	จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
11	พจนา คล่องใจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน อ.แกลง	ตรงต่อเวลา
12	ชณิดรดา ส่าพุ่มเพย	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชน	รับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม นำพาชุมชนยั่งยืน
13	นางวรรณเพ็ญ นามคุณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	แกลง	มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
14	นางสาวศุจินันท์ พลทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	จะตั้งใจทำงานโดยสุจริต
15	สกุณญา ภูสิมมา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วังจันทร์	สุจริต อยู่เป็นนิตย์ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
16	มีสันดา นุสคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
17	เสาวณีย์ จิตธรรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญ	สพอ.เมืองระยอง	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น

18	นางนารีรัตน์ แยมกลิ่น	พัฒนาการอำเภอเมืองระยอง	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
19	ชนากานต์ จันปลั่งสิริกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
20	นางสาวมนสิการ ทิวาศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
21	นางสาวศุภานัน เทพคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ก	ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ดำรงตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ
22	ชนัญธร เจียบแหลม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อำเภอเมืองระยอง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย กตัญญู
23	นางพรปวีณ์ จรครบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศ การพัฒนาชุมชน	ตั้งใจปฏิบัติหน้าอย่างขยัน ซื่อสัตย์ และตั้งใจ
24	นายกิตติทัศน์ นาสรร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จะมุ่งมั่นทำความดีด้วยหัวใจ
25	นายอุดมศักดิ์ กิ่งจำปา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
26	วิลาสินี วัชรพันธ์	พัฒนาการอำเภอ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
27	นายอภิปรัชญ์ ศิริไสย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
28	นางสาวธัญรัตน์ เรืองแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
29	นิอัสมมา สุธลง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านค่าย จังหวัด	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
30	ธิดาทิพย์ ลือทองจักร์	พัฒนาการอำเภอ	บ้านค่าย	พอเพียง มีวินัย
31	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
32	วรรณณัฐชา วิจิตรสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตนตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
33	นางสาวเกษศิริรินทร์ เย็นปลื้ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ตั้งมั่นในความดี ทำงานด้วยความตั้งใจ
34	นางสาวศิริวรรณ สันทวี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
35	น.ส.หนึ่งกัญญา บุรากรณ์	พนักงานบันทึกข้อมูล	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

36	น.ส.นันทิษา แพงจ่าย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ชื่อสัตย์ ตั้งใจทำงานอย่างดีที่สุด
37	นายธีระวัฒน์ ตีลนชัย	นิติกร	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ชื่อตรง ชื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา
38	นายพุทธิพนธ์ ปุຍภิรมย์	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
39	นายวิทยา รัต	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
40	นายประภาศ ขุนคด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ตั้งมั่นในความดี ทำงานด้วยความตั้งใจ
41	นางสาวสุดารัตน์ พันธุ์ขาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
42	น.ส.นิภาพร น้ำใส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
43	น.ส.วรรณมน แก้วก้อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	รับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม นำพาชุมชนยั่งยืน
44	น.ส.รุ่งลักษณ์ คำภีระ	ผอ.กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
45	นางพรปวีณ์ จรครบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
46	นางกรรณิการ์ ชันคำนันต์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
47	นายชาญวิทย์ เนียมจีน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัดบนความถูกต้อง
48	น.ส.กิตติมา วงศ์คง	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชน อ.แก่ง	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
49	นางนริสสร่า ธีระสิริรัตน์	พัฒนาการอำเภอปลวกแดง	ปลวกแดง	จะทำความดี ชื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย กตัญญู
50	น.ส.สุนันทา แก้วนิสสัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	สุจริต อยู่เป็นนิตย์ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
51	นายธราปกรณ สันันดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
52	น.ส.จรัสภา บรรเทาธีรดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
53	นายชัชวาล จ่านงเพียร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เขาชะเมา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

54	น.ส.พีรพร หมั่นพรหม	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	เขาชะเมา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี
55	นางสาวมิ่งกมล ทัศนมณเฑียร	อาสาพัฒนา	เขาชะเมา	ตั้งใจ ซื่อสัตย์
56	นางสาวเฉลิมขวัญ วรรณพงษ์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	และสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจทำงาน
57	นางสาวกมลทิพย์ ดันดีวิทย์	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	แกลง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มี ระเบียบวินัย กตัญญู
58	นางสาวสุพรรณิภา วิลาศ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	และสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตน ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
59	นายพิทยา ศรีแหงโคตร	พัฒนาการอำเภอ เขาชะเมา	เขาชะเมา	ซื่อสัตย์ สุจริต

เลขที่โครงการ

MO /๒๕๖๗

ชื่อโครงการ

พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในเสาะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยมีขอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมดำเนินการใน ๕ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

จังหวัดระยอง ได้จัดประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๖ และค้นหาแนวทางในการพัฒนางานสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพในปี ๒๕๖๗ โดยเฉพาะการส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ด้านทุนชุมชน และการพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยผลจากการสำรวจและวิเคราะห์ ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๕ ด้าน วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่าบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่มีความต้องการจะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และต้องการแบ่งปันช่วยเหลือสังคมในลักษณะงานจิตอาสา ทำงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” ขึ้น เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประสานพลังเครือข่ายภาคี ภาคีรัฐ ภาคเอกชน สู่กิจกรรมแบ่งปันสังคมด้วยการทำจิตอาสาด้วยหัวใจ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร สู่องค์กรแห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๒.๓ เพื่อสานพลังภาคีการพัฒนาบูรณาการความร่วมมือ สู่การแบ่งปัน ด้วยกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคมสู่ความยั่งยืน

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จำนวน ๖๐ คน

#### ๔. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

๔.๑ ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในเสาะอาด และการขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรม จังหวัดระยอง

๔.๒ บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนางาน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสะท้อนการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ผ่านเวทีการประชุมฯ และช่องทางออนไลน์

๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะตามแนวทาง

๔.๔ จัดทำโครงการนวัตกรรม และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๔.๕ จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๔.๖ ขับเคลื่อนโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ดังนี้

๑) กิจกรรมเรียนรู้ร่วมกัน

- ประชุมบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ร่วมกับภาคีเครือข่าย ค้นหา ศักยภาพ แนวทางในการพัฒนาแปลงพื้นที่ต้นแบบฯ เพื่อออกแบบกิจกรรมร่วมกัน

/ ๒) กิจกรรม...

๒) กิจกรรมสานพลังความร่วมมือ

- ประสานภาคีการพัฒนา ดำเนินการบูรณาการงาน เสริมพลังกิจกรรมตามเป้าหมาย เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ ทัมดิน ปลอ่ยปลา จัดหาโซล่าเซลล์ ทำฝายกั้นน้ำ กิจกรรมแปรรูป พัฒนาผลิตภัณฑ์

๓) ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชนสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

- ส่งมอบความสุข ปันรัก ปันสุข เช่น ส่งมอบฝึกแก้ครัวเรือนยากจน มอบทุนการศึกษา แก่ครัวเรือนยากจนและด้อยโอกาสในพื้นที่

- ขยายผลการเป็นพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” สู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ แก่ครัวเรือน และคนในชุมชน ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔.๗ ถอดองค์ความรู้ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่

๔.๘ ประกวด Best Practice การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ

๔.๙ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการในระดับพื้นที่

๔.๑๐ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน มอบรางวัล Best Practice

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗ ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกิดความรักความสามัคคี เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๘.๒ เกิดพลังความร่วมมือและการบูรณาการงานพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๘.๓ ชุมชนมีการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสา เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางจีราภา บุญไชโย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน  
การบริหารงานพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางประภา ป่านนิตยกุล)

พัฒนาการจังหวัดระยอง

# พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สุขุมชน



## วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมการดำรงวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัด
2. สร้างความรักความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข
3. สานพลังภาคี การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การแบ่งปัน ด้วยกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## กลุ่มเป้าหมาย

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน 60 คน
2. กลุ่มองค์กร เครือข่ายงานพัฒนาชุมชน
3. ภาคีการพัฒนา ภาครัฐ ภาคเอกชน

## พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา" ในพื้นที่ 8 อำเภอ



## ความรัก ความสามัคคี องค์กรแห่งความสุข

1. ค้นหาคำขวัญภาพแปลงโคกหนองนา
2. วิเคราะห์ค้นหาแนวทาง (กิจกรรม) การพัฒนา

## เรียนรู้ ด้วยกัน

ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## สานพลัง ปันรัก ปันสุข

จิตอาสา  
ปลูกต้นไม้  
ปล่อยปลา  
นำร่องรักชาติ  
มอบทุนเด็ก  
 ฯลฯ

## สานพลังความร่วมมือ



## ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ปันรัก ปันสุข สุขุมชน

สู่แหล่งเรียนรู้ ชุมชนที่เอื้อล  
สร้างงาน สร้างรายได้ สู่คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข



**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด**  
**ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง**

**มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส**

ที่	นโยบาย/มาตรการ / แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง	หมายเหตุ
๑	นโยบายในการสร้าง ความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส เช่น การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, นโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy), นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด "งดรับ จดให้" (No Gift Policy)</li> <li>ดำเนินกิจกรรมนโยบายด้านความโปร่งใส</li> <li>บูรณาการหน่วยงานภาคี ร่วมดำเนินกิจกรรม ด้านความโปร่งใส</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา</li> </ul>	<p>ม.ค. ๖๗</p> <p>ม.ค. - ก.พ. ๖๗</p> <p>พ.ค. ๖๗</p> <p>มี.ย. ๖๗</p>	<p>น.ส. ชล ภิร พถอยเอียด</p> <p>กง.ประสานและ สนับสนุนฯ</p>	<p>สพจ./สพอ.</p> <p>สพจ./สพอ.</p> <p>สพจ./สพอ.</p> <p>สพจ.</p>	<p>-ประกาศนโยบายการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน, นโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy), นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด "งดรับ จดให้" (No Gift Policy) ฯลฯ</p> <p>- ภาพถ่าย/ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ การประชุมการถ่ายทอดนโยบาย</p> <p>-เอกสารสรุปรายงาน</p>	
๒	การบริหารงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน</li> <li>จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ หน่วยงาน</li> <li>จัดประชุมสร้างความเข้าใจ การถ่ายทอดแผนให้ บุคลากรในสังกัด</li> <li>ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งในระดับจังหวัด/ อำเภอ</li> <li>สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย หรือ การรายงานผลในระบบบริหารงบประมาณฯ และ</li> </ul>	<p>ม.ค.๖๗</p> <p>ม.ค.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖-ม.ค.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ - มี.ย.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ - มี.ย. ๖๗</p>	<p>นางสาวเกษสิริน เย็นปริ่ม</p> <p>กง.ประสานและ สนับสนุนฯ</p>		<p>- แผนปฏิบัติการประจำปีของ หน่วยงาน</p> <p>- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>- ภาพถ่ายการประชุมฯ</p> <p>-เอกสารการประชุมติดตามฯ</p> <p>-สรุปผลการใช้จ่ายแก่ผู้บริหาร</p>	

<p>๓</p>	<p>การบริหารงานบุคคล</p>	<p>รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศหลักการเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</li> <li>แจ้งประกาศฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพป้องกันบุคลากรทุจริตของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.หรือสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ หลักสูตร</li> <li>จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีความมุ่งมั่น ชุมเเห เสียสละในการปฏิบัติงาน และมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร</li> </ul>	<p>ม.ค.๖๗  ม.ค.๖๗  มี.ย. ๖๗  มี.ย.๖๗</p>	<p>นางสาววรรณฉวีชชา วิจิตรสมบัติ กง.ประสานและสนับสนุนฯ</p>	<p>-ประกาศหลักการเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย -ประกาศหลักการเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ -เอกสารการแจ้งประกาศฯ ให้กับบุคลากรในสังกัด ทั้งในรูปแบบของออฟไลน์หรือออนไลน์ -เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน -หลักฐานการส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กรในด้านการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ โดยมีขอบ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ป.ป.ช.หรือสำนักงาน ป.ป.ท. หรือการอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง -หลักฐานการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ -เอกสารหลักฐาน หรือ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ม.ค. ๖๗  ม.ค. ๖๗  รอบ ๑ มี.ค. ๖๗ รอบ ๒ มี.ย. ๖๗</p>	<p>นางสาววรรณฉวีชชา วิจิตรสมบัติ กง.ประสานและสนับสนุนฯ</p>
<p>๔</p>	<p>การจัดทำเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>จัดทำแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเรื่องทุกข์ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ผ่านระบบออฟไลน์และระบบออนไลน์ของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง และมีช่องทางรับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</li> <li>สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<p>ม.ค. ๖๗  ม.ค. ๖๗</p>	<p>นางสาววรรณฉวีชชา วิจิตรสมบัติ กง.ประสานและสนับสนุนฯ</p>	<p>-มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ -ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออฟไลน์และระบบออนไลน์ของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง</p>	<p>ม.ค. ๖๗  ม.ค. ๖๗</p>	<p>นางสาววรรณฉวีชชา วิจิตรสมบัติ กง.ประสานและสนับสนุนฯ</p>

	ราย ๖ เดือน					เว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การจัดการให้มีวิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน ที่เป็นการจัดระบบหรือ - เอกสารสรุปและรายงานผลการ ดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ
--	-------------	--	--	--	--	--

มิติที่ ๒ สำนักงานสะตอก

ที่	นโยบาย/มาตรการ / แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง	หมายเหตุ
๑	การรักษาสีสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส</li> <li>- ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ สื่อสารมาตรการและแผนปฏิบัติการให้บุคลากรในสังกัด</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ และคณะทำงานติดตามประเมินผล</li> </ul>	ธ.ค.๖๖ -ก.พ. ๖๗	นางสาวหนึ่งกัญญา บุรกรณ์ กง.ประสานและสนับสนุนฯ	สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เอกสารมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส ครบทุกกิจกรรม : สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย</li> <li>-เอกสารสื่อสารมาตรการ</li> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ</li> </ul>	
๒	การดำเนินงานตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ประกาศ เช่น การลดการใช้ โฟม/เปิดปิดแอร์เป็นเวลา/การทิ้งปิ่นโต/การสวมใส่ผ้าไทย</li> <li>• สรุปรายรายงาน รายไตรมาส</li> </ul>	มี.ค.๖๗ ธ.ค. ๖๖/มี.ค. ๖๗/มี.ย.๖๗	นางสาวหนึ่งกัญญา บุรกรณ์ กง.ประสานและสนับสนุนฯ	สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงาน</li> <li>- เอกสารการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ</li> <li>- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลรายไตรมาส ให้บังคับบัญชา</li> </ul>	
๓	การอำนวยความสะดวก	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศนโยบายหรือแนวทางการส่งเสริมหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน</li> <li>- ส่งโครงสร้างบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน</li> <li>- คู่มือการให้บริการประชาชน</li> </ul>	ม.ค. ๖๗	นางสาว วรณฉัยษา วิจิตรสมบัติ กง.ประสานและสนับสนุนฯ	สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการประกาศนโยบาย/ประกาศ/มาตรฐานการให้บริการของสำนักงาน สะดวก ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) โครงสร้างหน่วยงาน</li> <li>๒) ข้อมูลผู้บริหารที่เป็นปัจจุบัน</li> </ul> </li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการ และการเปิดเผยข้อมูล ณ สำนักงานสะดวก             <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานข้อมูลผู้นำ กลุ่ม องค์กร ในเว็บไซต์</li> <li>- มีระบบการตอบกลับ ภายใน ๒๔ ชม. ผ่านทางระบบ ออนไลน์ ออฟไลน์</li> </ul> </li> <li>• ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณในด้านการ <u>ให้บริการจากหน่วยงานภายนอก</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือขอบคุณจากหน่วยงานอื่น</li> <li>- รางวัลจากการประกวดต่าง ๆ</li> <li>- ใบประกาศเกียรติคุณ</li> <li>- ภาพกระดานข่าว</li> <li>- หนังสือชื่นชม</li> </ul> </li> <li>• มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ และ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกแบบประเมิน</li> <li>- รายงานในระบบต่าง ๆ</li> </ul> </li> <li>• ไม่มีการร้องเรียนด้านการให้บริการ จาก ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีการพัฒนา             <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมฯ ตรวจสอบ</li> </ul> </li> </ul>	<p>นายเกียรติยศ นามจีน กง.สารสนเทศ</p>	<p>ม.ค. ๖๗</p> <p>มิ.ย. ๖๗</p> <p>มิ.ย. ๖๗</p> <p>๑-๑๕ ก.ค. ๖๗</p>	<p>๓) อำนวยการที่</p> <p>๔) หมายความว่าเกี่ยวข้องกับ</p> <p>๕) มาตราฐานการให้บริการของสำนักงานสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารผังภาพหรือขั้นตอนแสดงการให้บริการและสภาพภายในสำนักงานรูปแบบออนไลน์ออฟไลน์ในสำนักงานและออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>- คู่มือการให้บริการประชาชน ที่แสดงข้อมูลรายละเอียดขั้นตอนปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น</li> <li>- คู่มืออำนวยความสะดวกสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่แสดงข้อมูลรายละเอียดของกรณปฏิบัติงาน</li> <li>- เอกสารรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> <li>- เอกสารระบบการให้บริการข้อมูลที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)</li> <li>- หลักฐานการได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณในด้าน <u>ให้บริการจากหน่วยงานภายนอก</u></li> <li>- ผลประเมินความพึงพอใจการให้บริการ โดยรายงานผลประเมินความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> </ul>
--	--	--	--	---

มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ที่	นโยบาย/มาตรการ / แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานเชิงประจักษ์	ห่วงระยะเวลา
๑	การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ</li> </ul>	ม.ค.๖๗	นายประภาศ บุณทด	กง.ส่งเสริม สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ที่แสดงถึงรายละเอียดของแผน ๔ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรมงบประมาณที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ</li> </ul>	
๒	การถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การลงนามบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) หรือการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ</li> <li>มีการสื่อสารแผนการแสวงหาความร่วมมือให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ</li> <li>แต่งตั้งบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</li> <li>มีช่องทางเผยแพร่การดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงานหรือช่องทางอื่นอย่างน้อย ๑ ช่องทาง</li> </ul>	<p>มี.ค.๖๗</p> <p>ม.ค. ๖๗</p> <p>ก.พ.๖๗</p> <p>ม.ค.๖๗</p>	<p>นายประภาศ บุณทด</p> <p>นายประภาศ บุณทด</p> <p>นายประภาศ บุณทด</p> <p>นายประภาศ บุณทด</p>	<p>กง.ส่งเสริม สพจ./สพอ.</p> <p>กง.ส่งเสริม สพจ./สพอ.</p> <p>กง.ส่งเสริม สพจ./สพอ.</p> <p>กง.ส่งเสริม สพจ./สพอ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เอกสารบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) หรือมีหนังสือเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ หรือหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ภาพข่าวที่สามารถเป็นหลักฐานแสดงถึงความร่วมมือร่วมกับภาคีเครือข่าย</li> <li>-เอกสาร/หลักฐาน การสื่อสารแผนการแสวงหาความร่วมมือให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ</li> <li>-สิ่งคัมชะทำงานในการขับเคลื่อนแผนการแสวงหาความร่วมมือ</li> <li>-เอกสาร/ช่องทางเผยแพร่การถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</li> </ul>	

๓	การดำเนินงานตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการกิจกรรมตามแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติราชการ โดยมีการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด อย่างน้อยภาคีเครือข่ายจาก ๗ ภาคีเครือข่าย</li> </ul>	ม.ย. ๖๗	นายประสาคะ ขุนทด	<p>กง.ส่งเสริม สพจ./สปอ.</p> <p>-เอกสารการดำเนินการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติราชการ โดยมีการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด อย่างน้อยภาคีเครือข่ายจาก ๗ ภาคีเครือข่าย</p>
๔	ผลการดำเนินงานตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปผลการดำเนินการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติราชการ</li> <li>การรายงานผลความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> <li>มีการเผยแพร่การดำเนินการกิจกรรมความร่วมมือปฏิบัติราชการ</li> <li>ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร จากหน่วยงานภายนอกด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</li> </ul>	ม.ย. ๖๗	นายประสาคะ ขุนทด	<p>กง.ส่งเสริม สพจ./สปอ.</p> <p>-เอกสารสรุปผลการดำเนินการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติราชการ</p> <p>กง.ส่งเสริม สพจ./สปอ.</p> <p>- เอกสารการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยการจัดทำบันทึกรายงาน</p> <p>กง.ส่งเสริม สพจ./สปอ.</p> <p>-เอกสารการเผยแพร่การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>กง.ส่งเสริม สพจ./สปอ.</p> <p>-หลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการได้รับรางวัล/การชื่นชม/ขอบคุณ จาก หน่วยงานภายนอกด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย เช่น โล่รางวัล ใบประกาศนียบัตร หนังสือชื่นชม ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>

มิตีที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./ สพอ.	คำอธิบายเกณฑ์การประเมินและ หลักฐานเชิงประจักษ์	ห่วง ระยะเวลา
๑	การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ประเด็นการประเมิน <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากองค์กรในสังกัด</li> </ul>	๕.ค.๖๖	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กจ.ประสาน สพจ./ สพอ.	<p>-แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรมคุณธรรมละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- หลักฐานการสื่อสารแก่บุคลากรให้ทราบถึงแนวทางการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้เก็บหลักฐานการสื่อสารตาม อาทิ เอกสารสรุป หรือ ภาพกิจกรรมตามแบบรายงานผลการสื่อสารสร้างการรับรู้ฯ</p> <p>- แบบลงนามการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อสารแผนฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ ร้อยละ ๑๐๐</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>	๕.ค.๖๖	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กจ.ประสาน สพจ./ สพอ.		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• แต่งตั้งบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</li> </ul>	<p>5.ค.๖๖</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>กง.ประสภาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>
<p>๒</p>	<p>การประกาศข้อตกลง (เจตนา รมณ์ / ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p>	<p>-จัดกิจกรรมให้บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อยคุณธรรมและ ๑ เรื่อง</p> <p>• ประกาศข้อตกลง (เจตนา รมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลง ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>5.ค.๖๖</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>กง.ประสภาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>- เอกสารแสดงถึงการดำเนินงาน หรือ กิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ขององค์กร ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อยคุณธรรมและ ๑ เรื่อง -หลักฐานที่แสดงถึงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>
<p>๓</p>	<p>การดำเนินกิจกรรม แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p>	<p>• จัดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ กิจกรรมเป้าหมาย พร้อมการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา</p>	<p>๑-๓.พ.๖๗</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>กง.ประสภาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>-เอกสารการดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม การตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนี้ หน่วยงานออกแบบกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของ</p>

				<p>หน่วยงาน และสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ให้แบบเบงกนงนการเข้าร่วมกิจกรรมและภาพเอกสารรูปผลกิจกรรมได้เป็นหลักฐาน</p>
		๑-๑๕ มี.ค. ๖๗		<p>-รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย คุณธรรมเป้าหมาย โดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งหมดของหน่วยงานที่แสดงให้ เห็นถึงแนวทางการปรับปรุงพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เสนอผู้บังคับบัญชา รับทราบ</p>

<p>๔ ผลการดำเนินงานกิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร</li> </ul> <p>-จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p> <p>-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์</p>	<p>๑-๑๕พ.ค.๖๗</p>	<p>๑-๑๕เม.ย. ๖๗</p>	<p>ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการครบทุกกิจกรรม</p>	<p>ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการครบทุกกิจกรรม</p>	<p>ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการครบทุกกิจกรรม</p>
<p>๕ ผลการดำเนินงานกิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</li> </ul> <p>-จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p> <p>-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์</p>	<p>๑-๑๕พ.ค.๖๗</p>	<p>๑-๑๕เม.ย. ๖๗</p>	<p>ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการครบทุกกิจกรรม</p>	<p>ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการครบทุกกิจกรรม</p>	<p>ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการครบทุกกิจกรรม</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</li> </ul>	๑๐-๑๕ ก.ค.๖๗		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารสรุปองค์ความรู้ หรือเอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงานภายนอกในด้านการสร้างองค์กรคุณธรรม</li> <li>• (ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงานภายนอกในด้านการสร้างองค์กรคุณธรรม เช่น โลรางวัล ใบประกาศเกียรติบัตร หนังสือชื่นชม ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</li> </ul>	๑๐-๑๕ ก.ค. ๖๗		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารสรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยการจัดทำบันทึกรายงาน พร้อมแนบเอกสารสรุปผลหรือรายงานผลการดำเนินงานโครงการ เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> </ul>		๑๐-๑๕ ก.ค. ๖๗		

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ที่	เกณฑ์การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./ สพอ.	คำอธิบายเกณฑ์การประเมินและ หลักฐานเชิงประจักษ์	ท้วงระยะเวลา
๑	โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	<p>ประเด็นการประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</li> </ul>	ม.ค. ๖๗	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กจ.ประสาน สพจ./ สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>เอกสารโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ โครงการ ที่แสดงถึงรายละเอียดของโครงการ อย่างน้อยประกอบด้วยกิจกรรม วัตถุประสงค์ งบประมาณ ที่ใช้ ตัวชี้วัดกิจกรรมระยะเวลาในการดำเนินการ</li> </ul>	
๒	การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรม</li> <li>จัดประชุม สร้างความรู้ความเข้าใจ สื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด</li> </ul>	ก.พ. ๖๗	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กจ.ประสาน สพจ./ สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>คำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส</li> <li>หลักฐานการสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด เช่นการประชุมในรูปแบบออฟไลน์หรือออนไลน์ หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ ทั้งนี้เก็บหลักฐานการสื่อสารมาตรวจ</li> </ul>	
๓	การดำเนินงานตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/</li> </ul>	มิ.ย.๖๗	นางสาวชลกร	กจ.ประสาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีข้อมูลแสดงถึงการดำเนินงาน</li> </ul>	

<p>โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส</p>	<p>กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการ โปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือกิจกรรมตามโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ที่แสดงในรูปแบบ เอกสารรายงานหรือinfographic หรือภาพข่าวกิจกรรม เป็นต้น</p>	<p>สพจ./ สพอ.</p>	<p>พลอยเอี่ยม</p>	<p>ม.ย.๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความ โปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p>โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส</p>
<p>ผลสำเร็จของการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส</p>	<p>-สรุปผลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วม และการเรียนรู้ในการสร้างความ โปร่งใสนำร่องทางต่าง ๆ ใน รูปแบบเอกสารรายงานหรือ infographic หรือภาพข่าวกิจกรรม</p>	<p>กองประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>๑-๑๕ ก.ค.๖๗</p>	<p>• บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรม ตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>ผลสำเร็จของการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส</p>
<p>ผลสำเร็จของการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส</p>	<p>-ข้อมูลสรุปผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามโครงการ/ประโยชน์ ที่ได้รับจากการดำเนินการ โดยการ สรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติให้ ชัดเจน ในรูปแบบเอกสารรายงาน หรือ infographic เป็นต้น</p>	<p>กองประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>๑-๑๕ ก.ค.๖๗</p>	<p>• สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม โครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ โดยการสรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติให้ ชัดเจน (ค่านึงถึงความรวดเร็ว คุ่มค่า ประหยัด)</p>	<p>ผลสำเร็จของการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส</p>
<p>ผลสำเร็จของการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส</p>	<p>-หลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึง การได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือ ขอบคุณจาก หน่วยงานภายนอก ด้านนวัตกรรมในการสร้างความ โปร่งใสดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตหรือการ เสริมสร้างและพัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p>	<p>กองประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>๑-๑๕ ก.ค.๖๗</p>	<p>• ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงาน ภายนอกด้านนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส</p>	<p>ผลสำเร็จของการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินความพึงพอใจ การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในโครงสร้างความโปร่งใส</li> </ul>	๑-๑๕ ก.ค.๖๗	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	ก.ประสาน สพจ./ สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เอกสารประเมินความพึงพอใจ การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ที่แสดงให้เห็นถึงผลการทำงานหรือ infographic หรือภาพข่าวกิจกรรม เป็นต้น</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> </ul>	๑-๑๕ ก.ค.๖๗	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	ก.ประสาน สพจ./ สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รายงานผลการดำเนินการ ภาพรวมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยการจัดทำบันทึกรายงาน พร้อมแนบเอกสารสรุปผลหรือรายงานการดำเนินงาน เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบ</li> </ul>

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง



ที่ รย ๐๐๑๙/ว ๙๗๗๓

ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๑๙/ว ๘๐ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

- |                  |  |             |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาดฯ                    | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาดฯ          | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๓. โครงการนวัตกรรม “พช. พอเพียง : สานพลัง บันรึก บันลุษ สู่มุขมชน” | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่จังหวัดระยอง แจ้งการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องดูตรงกิจพิจารณา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง โดยสร้างความรู้ความเข้าใจ กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๕ มิติ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส นั้น

จังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง และจัดทำโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ตามโครงการ พช. พอเพียง : สานพลัง บันรึก บันลุษ สู่มุขมชน เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาดจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการนี้ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานฯ และแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาดจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสาร สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๒
๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับอำเภอ ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรมในระดับอำเภอ ตามโครงการ พช. พอเพียง : สานพลัง บันรึก บันลุษ สู่มุขมชน ดังนี้
  - ๓.๑ คัดเลือกพื้นที่เป้าหมายตามโครงการพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ของอำเภอๆ ละ ๑ แห่ง
  - ๓.๒ ประสาน บูรณาการภาคีเครือข่ายการพัฒนา การบูรณาการหน่วยงานภาคี ๗ ภาคีร่วมส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนพื้นที่เป้าหมาย

/๓.๓ ขับเคลื่อนกิจกรรม...

๓.๓ ขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตามศักยภาพของพื้นที่ สู่การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔. ถอดองค์ความรู้ และสรุปผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ เล่ม พร้อมรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ line ID : jinchonla ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการติดตามประเมินผล ของคณะประเมินฯ ระดับจังหวัด และประกาศมอบรางวัล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางประภา ปานนิตยกุล)  
พัฒนาการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร/โทรสาร ๐ ๓๘๖๙ ๔๑๐๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองได้จัดทำโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และต้องการแบ่งปันช่วยเหลือสังคมในลักษณะงานจิตอาสา ทำงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประสานพลังเครือข่ายภาคี ภาคีรัฐ ภาคเอกชน สู่กิจกรรมแบ่งปันสังคมด้วย การทำจิตอาสาด้วยหัวใจ

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดระยองจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
คณะทำงาน
- ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
คณะทำงาน
- ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน  
คณะทำงาน
- ๕) นางสาววรรณนัฐชา วิจิตรสมบัติ  
เลขานุการ  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน
- ๖) นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”
- (๒) สื่อสารสร้างการรับรู้การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส
- (๓) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”
- (๔) จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน และหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- (๕) สรุป/รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- (๖) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางประภา ป่านนิตยกุล)  
พัฒนาการจังหวัดระยอง

## โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ถอดองค์ความรู้ และสรุปผลการดำเนินงาน  
พื้นที่ต้นแบบตามโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ตามโครงการ “พช. พอเพียง : สามพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”

แปลงครัวเรือนต้นแบบ นางกัญชลิลา เต็มประเสริฐกิจ บ้านหนองเหิน หมู่ที่ ๕ ตำบลพลองตาเอี่ยม  
อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ขนาดพื้นที่ ๓ ไร่

### ความสำเร็จ โคก หนอง นา พช. : โมเดลแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน

โคก หนอง นา พช. คือความสำเร็จในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการนำทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” มาขับเคลื่อนโครงการพัฒนา พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา พช.” เพื่อให้เป็นทางออกของประเทศในการก้าวผ่านวิกฤตการณ์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นวิกฤตสิ่งแวดล้อม วิกฤตสังคม วิกฤตเศรษฐกิจ หรือวิกฤตของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) หลายพื้นที่ได้เข้าร่วมโครงการ มีการพัฒนาต่อยอดจนประสบความสำเร็จ สามารถเป็นต้นแบบ ที่พร้อมขยายผลในด้านการช่วยให้พี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบสามารถฟื้นตัวจากวิกฤตการณ์ที่เกิดขึ้น ครอบครัวและชุมชนมีความมั่นคงทางอาหาร เป็นการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสมดุล ในวันนี้หลายพื้นที่สามารถพัฒนาพื้นที่ให้เป็นศูนย์เรียนรู้การพัฒนา คุณภาพชีวิต พร้อมสำหรับการเป็นแหล่งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับคนในชุมชนและผู้สนใจ ส่งผลให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

### ผลสำเร็จ/ผลที่ได้รับ

- การลดรายจ่าย โดยการปลูกทุกอย่างที่กิน ปลูกพืชที่มีราคา และเลี้ยงสัตว์ที่เกื้อหนุนให้เกิดระบบนิเวศน์ที่สมบูรณ์ สร้างป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง ทำปุ๋ยหมัก/น้ำหมัก เพื่อใช้ในครัวเรือนลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
- เพิ่มรายได้ โดยการจำหน่ายพืชผักอินทรีย์ กุ้งหอย ปลา ที่เป็นผลผลิตจากแปลงโคก หนอง นา ไม่ต้องถึงถิ่นฐานไปทำงานนอกพื้นที่ ส่งผลทำให้ครอบครัวอบอุ่น สังคมปลอดภัยและสงบสุข
- การแบ่งปันผลผลิตทางการเกษตร และองค์ความรู้ เทคนิควิธีการที่ประสบความสำเร็จให้แก่เกษตรกรผู้สนใจ มีอาหารปลอดภัยไว้บริโภคในครัวเรือนของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ ครัวเรือน มีสุขภาพแข็งแรง ลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
- ร่วมสืบสานโครงการพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่ และโครงการเศรษฐกิจพอเพียง









โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง

โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ตามโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”  
แปลงครัวเรือนต้นแบบ นายพัฒนา ศรีสุตา  
บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลสำนักท้อน  
อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ขนาดพื้นที่ ๑ ไร่



๓. ผลสำเร็จ/ผลที่ได้รับ

๑. การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (Place) ได้แก่ แปลงนายพัฒนา ศรีสุตา บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลสำนักท้อน อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง





ปัจจุบันแปลงโคก หนอง นา ได้ปลูกบัวในบ่อ และเลี้ยงเป็ด จำนวน ๓๐ ตัว

๒. การพัฒนาพื้นที่กลไกและเครือข่าย (People) ๗ ภาคส่วน ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอบ้านฉาง สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านฉาง สำนักงานประมงอำเภอบ้านฉาง วัดสระแก้ว กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล/อำเภอ กลุ่มบริษัทดาว สื่อมวลชนในพื้นที่อำเภอบ้านฉาง





การจัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคี เพื่อส่งเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร สู่องค์กร  
แห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม

๓. การพัฒนาผลิตภัณฑ์/ผลิตภัณฑ์ (Product) ได้แก่ หน่อไม้ น้ำส้มควั่นไม้ ดอกดาวเรือง ไข่เป็ด



๔. การพัฒนาช่องทางการตลาด (Promotion) ได้แก่ ตลาดประชารัฐอำเภอบ้านฉาง



๕. การเผยแพร่/ขยายผล (Pass on Perfect) ประกอบด้วย

การเผยแพร่

- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook สพอ.บ้านฉาง จังหวัด

ระยอง TIKTOK



การขยายผล

- เยาวชน โคก หนอง นา จำนวน ๑ คน



การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเยาวชนที่เป็นทายาทเจ้าของแปลง

\*\*\*\*\*

# โครงการพัฒนากชุมชนไฮสโสด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ถอดองค์ความรู้ และสรุปผลการดำเนินงาน  
พื้นที่ต้นแบบตามโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ตามโครงการ “พช. ขอเพียง : ลานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”  
แปลงครัวเรือนต้นแบบ เกษตรสกุลถยา เขียวกิ่ง บ้านห้วยมะเปือย  
หมู่ที่ ๑๕ ตำบลตะพง  
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เขตพื้นที่ ๗ ไร่



### ผลสำเร็จการดำเนินการร่วมมือ/ผลที่ได้รับ

-การลดรายจ่าย โดยการปลูกทุกอย่างที่กิน ปลูกพืชที่มีราคา และเลี้ยงสัตว์ที่เกื้อหนุนให้เกิดระบบนิเวศน์ที่สมบูรณ์ สร้างป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง ทำปุ๋ยหมัก/น้ำหมัก เพื่อใช้ในครัวเรือน ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ก่อให้เกิดอากาศบริสุทธิ์ สุขภาพแข็งแรง

-เพิ่มรายได้ โดยการจำหน่ายพืชผักอินทรีย์ กุ้ง หอย ปลา ที่เป็นผลผลิตจากแปลงโคก หนอง นา ไม่ต้องทิ้งถิ่นฐานไปทำงานนอกพื้นที่ ส่งผลทำให้ครอบครัวอบอุ่น สังคมปลอดภัยและสงบสุข

-การแบ่งปันผลผลิตทางการเกษตร และองค์ความรู้ เทคนิควิธีการที่ประสบความสำเร็จให้แก่เกษตรกรผู้สนใจ

-มีอาหารปลอดภัยไว้บริโภคในครัวเรือนของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ ครัวเรือนมีสุขภาพแข็งแรง ลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

-ช่วยสร้างความมั่นคงทางอาหาร

-เป็นแหล่งเรียนรู้ สร้างคน สร้างอาชีพ

-พื้นที่ป่าเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดความชุ่มชื้น ดินความสมดุลให้แก่ธรรมชาติ

-ร่วมสืบสานโครงการพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่ และโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

-การสร้างเครือข่าย โคก หนอง นา พช.ที่เข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนงานและเพิ่มช่องทางการตลาด จำหน่ายสินค้าได้อย่างยั่งยืน







ประกาศผลโหวต



บุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567



โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
มิติที่ 4 การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม  
5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



นางพจนรา คล่องใจ  
นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ชำนาญการ

พอเพียง



นางบาร์ริตน์ แอ้งกลีบ  
พัฒนาการอำเภอ  
เมืองระยอง

วินัย



นายประกาศ บุณทด  
นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ชำนาญการพิเศษ

สุจริต



นส.กมลทิพย์ ตันติวิทย์  
นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ชำนาญการ

จิตอาสา



บส.กุลนันทน์ ร่มเขต  
นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ปฏิบัติการ

กตัญญู





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง  
เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มิติที่ ๔ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และโครงการนวัตกรรมตามโครงการนวัตกรรม “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวและส่งผลงานเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงขอประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. รางวัลหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองระยอง
๒. รางวัลหน่วยงานองค์กรคุณธรรมดีเด่น อันดับ ๑ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง
๓. รางวัลหน่วยงานองค์กรคุณธรรมดีเด่น อันดับ ๒ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปลวกแดง
๔. รางวัลหน่วยงานองค์กรคุณธรรมระดับดี จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่
  - ๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย
  - ๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฉาง
  - ๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังจันทร์
  - ๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชะเมา
  - ๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนิคมน้ำอ้นพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิทยา ราเต)  
ผู้อำนวยการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัดระยอง



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๗

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๗ และให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดใน ๕ มิติ โดยมีมติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้จัดให้มีกิจกรรมฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้มีการเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีความเหมาะสม เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบในระดับจังหวัด นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑. บุคคลต้นแบบด้าน “พอเพียง” ได้แก่ นางพจนา คล่องใจ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง จังหวัดระยอง
๒. บุคคลต้นแบบด้าน “วินัย” ได้แก่ นางนารีรัตน์ แยมกลิน ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอเมืองระยอง สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
๓. บุคคลต้นแบบด้าน “สุจริต” ได้แก่ นายประกาศ ขุนคต ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
๔. บุคคลต้นแบบด้าน “จิตอาสา” ได้แก่ นางสาวกมลทิพย์ ดันติวิทย์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง จังหวัดระยอง
๕. บุคคลต้นแบบด้าน “กตัญญู” ได้แก่ นางสาวกุลนันท์ ร่มเกตุ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิทยา รัต)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัดระยอง