



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. (มท) ๓๔๑๕๖/๐-๓๔๖๙-๔๑๐๕  
ที่ รย ๐๐๑๙/- วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มิติ ที่ ๔ การเสริมสร้าง  
องค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

### ๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งการปรับค่าคะแนนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ตามภารกิจ  
สำคัญ ที่อริบติกรมการพัฒนาชุมชนเน้นย้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาส ๔ ภารกิจเรื่อง การ  
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

ค่าคะแนนระดับ A มีการรายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อ  
ผู้บังคับบัญชาซึ่งแสดงให้เห็นถึงบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการ  
ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามแผน

ค่าคะแนนระดับ B มีการสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตาม  
แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง ที่มีความครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม  
เป้าหมาย โดยแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นเอกสารสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม  
พร้อมสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ

ค่าคะแนนระดับ C มีการสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตาม  
แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานจำนวน ๑ เรื่อง ที่มีความครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม  
เป้าหมาย โดยแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นเอกสารสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม

ค่าคะแนนระดับ D มีการสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตาม  
แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง โดยแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์เป็น  
เอกสารสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กร  
คุณธรรม โดยมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม  
การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขอสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ
พอเพียง	ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกกรั๊กกับ พช.	ตลอดปีงบประมาณ/บ้านพักพัฒนาการจังหวัด , บ้านพักข้าราชการ,สถานที่ราชการ,สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทั้ง ๘ อำเภอ,แปลงโคกหนองนา,ภาคีเครือข่ายในชุมชน,หมู่บ้าน/ชุมชน
วินัย	- พช.ระยองสร้างสุข สร้างสรรค์ วินัยในองค์กร “มหกรรมการออม ๕๐ ปี ทนชุมชนขับเคลื่อน เศรษฐกิจฐานราก” - ส่งเสริมการออม สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ /ห้องประชุมสร้อยเพชร โรงแรม โกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง  - ตลอดปีงบประมาณ/สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดระยอง
สุจริต	พช.ระยองสร้างสุข ด้วยใจสุจริต ด้วยการตั้งคำสัตย์ปฏิญาณ	๙-๑๑ เมษายน ๒๕๖๗/สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดระยอง และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทั้ง ๘ อำเภอ
จิตอาสา	เอามื้อสามัคคี เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ : เอามื้อสามัคคี ทำดี เป็นพระราชกุศล	๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ /บ้านใหม่สามัคคี หมู่ที่ ๓ ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง
กตัญญู	พช.ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู “เนื่องในวันปีใหม่”	ช่วงเทศกาลส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ และวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗/ห้องทำงานของผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างานและงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ ๒๕๖๗ ณ ครีวริมเล อ.เมือง จังหวัดระยอง

๒.๒ สรุปภาพรวมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ข้าราชการในสังกัด บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
พอเพียง	- เกิดการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ให้แก่ข้าราชการที่ปลูกผักไว้กินเอง - มีผักสด ปลอดสารพิษบริโภค เกิดสุขภาพร่างกายที่ดี - มีการแบ่งปันพืชผักสวนครัวที่เป็นผลผลิตจากสวนของตนเอง เกิดความรักความสามัคคี มีการพูดคุยระหว่างกันเกิดความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงานมากขึ้น มีการกล่าวชื่นชม ให้กำลังใจระหว่างกันและกัน ( เอกสารแนบ ๒)
วินัย	เกิดการปลูกฝังวินัยการออม ตั้งแต่ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในหน่วยงาน มีวินัย มีความรู้ การบริหารเงินส่วนบุคคล การวางแผนเกิดการเชื่อมโยงงานระหว่างเจ้าหน้าที่ และภาคีเครือข่าย (เอกสารแนบ ๓)
สุจริต	- ข้าราชการในสังกัดมีการปฏิญาณการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี เช่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การตั้งใจทำงาน การมาทำงานตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ฯลฯ ซึ่งเป็นเป้าหมายในการคิดดี พูดดี ทำดี มีความมุ่งมั่นในการทำงาน ไม่ละเว้นต่อหน้าที่ของตนเอง (เอกสารแนบ ๔)

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดความร่วมมือองค์กรที่ดีขึ้นทุกคน ร่วมกิจกรรมด้วยจิตสำนึกข้าราชการที่ดี รักสามัคคีภายในองค์กร และชุมชน</li> <li>- เกิดกิจกรรมจิตอาสา ได้รับความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน (เอกสารแนบ ๕)</li> </ul>
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกิดความรักความสามัคคี เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เช่น การกล่าวสวัสดิ์ การยกมือไหว้ผู้ใหญ่ การยิ้มแย้มแจ่มใส มีเสียงหัวเราะในองค์กร ที่ทำงานสถานการณ์ไม่ตึงเครียด</li> <li>- เกิดพลังความร่วมมือและการบูรณาการงานพัฒนาชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (เอกสารแนบ ๖)</li> </ul>

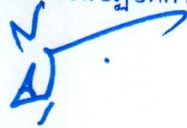
๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการตาม ข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

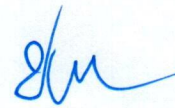
กฟ

(นางสาวเกษศิริรินทร์ เย็นปลื้ม)  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ



(นางจิราภา บุญไชโย)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน  
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

- ทธป



(นางประภา ปานนิตยกุล)  
พัฒนาการจังหวัดระยอง

## สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”

“ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรักกับ พช.”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีการณรงค์ให้ร่วมกันปลูกผักที่บ้านหรือที่ทำงาน เพื่อให้เกิดการแบ่งปัน ลดรายจ่ายในครัวเรือนของบุคลากร และยังแบ่งปันให้ประชาชนได้อีกด้วย

### สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง



ปลูกผักบ้านพัฒนาการจังหวัดระยอง เพื่อร่วมแบ่งปันกัน

### สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองระยอง



### สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปลวกแดง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฉาง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังจันทร์



## สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชะเมา



## สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนิคมพัฒนา



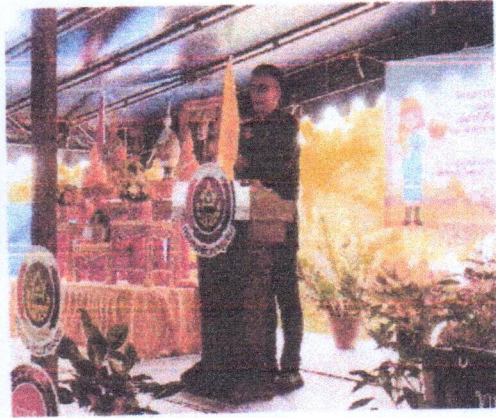
ภาพการดำเนินกิจกรรม



ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีเป้าหมายในการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข



ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



# องค์กรคุณธรรม : ด้านกตัญญู

พช. ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใสใจรัก กตัญญู  
“เนื่องในวันปีใหม่”





พช. ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใสใจรัก  
กตัญญู  
“เนื่องในวันปีใหม่”



วันที่ 12 มกราคม 2567

นางประภา ปานนิตยกุล พร้อม พอ.กลุ่มงาน ,  
พัฒนาการอำเภอ ทีมข้าราชการ สำนักงานพัฒนา  
ชุมชนจังหวัดระยอง

ร่วมสวัสดีปีใหม่ ขอพรรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด

นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



วันที่ 10 มกราคม 2567

นางประภา ปานนิตยกุล พร้อมทีมข้าราชการ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

ร่วมสวัสดีปีใหม่ ขอพรรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด

นายทัพชัย เทพวรชัย

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



วันที่ 8 มกราคม 2567

นางประภา ปานนิตยกุล พร้อมทีมข้าราชการ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

ร่วมสวัสดีปีใหม่ ขอพรรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด

นางสาวสลาลัยวรรณ ทักทวิ

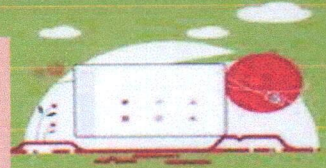
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



**พช. ระยอง จัดงานฉลอง  
ส่งท้ายปีเก่า ไล่ใจรัก  
กัตญญู**



พช.ระยอง สร้างสุข สานสายใย ไล่ใจรัก กัตญญู  
วันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2567



โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”  
ตามโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”  
แปลงครัวเรือนต้นแบบ นายพัฒนา ศรีสุตา  
บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลสำนักท้อน  
อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ขนาดพื้นที่ ๑ ไร่



# โครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ถอดองค์ความรู้ และสรุปผลการดำเนินงาน พื้นที่ต้นแบบตามโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”

ตามโครงการ “พช. พอเพียง : สถานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”  
แปลงครัวเรือนต้นแบบ นายพัฒนา ศรีสุตา บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลสำนักท้อน  
อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ขนาดพื้นที่ ๑ ไร่

กรมการพัฒนาชุมชนได้น้อมนำแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ชนบทตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและแนวคิดทฤษฎีใหม่เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความสุจริตดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง โดยได้น้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วม การพึ่งพาตนเอง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการตนเองและชุมชนให้มีความสุขได้อย่างยั่งยืน และขยายผลความสำเร็จ เพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากของประเทศให้เข้มแข็งขึ้น โดยดำเนินการนำร่องกับสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง มูลนิธิกิจกรรมธรรมชาติ และภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้ง ๗ ภาคี ได้แก่ ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคสื่อมวลชน

ในส่วนของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฉาง มีการดำเนินการเพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติในโครงการพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โดยขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

### ๑. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดตั้งกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา สู่การเป็นศูนย์เรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม

๒. ประเมินศักยภาพพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา เพื่อวิเคราะห์ความพร้อมและความสามารถในการเป็นศูนย์เรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ต้นแบบฯ ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพปัญหา ความต้องการและความพร้อมของพื้นที่ เพื่อให้สามารถเป็นศูนย์การเรียนรู้หรือแหล่งเรียนรู้ที่มีชีวิต มีคุณภาพ และขีดความสามารถในการส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนในชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นศูนย์เรียนรู้ต้นแบบด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่มีศักยภาพ และความสามารถขยายผลการปฏิบัติสู่พื้นที่โดยรอบ โดยคำนึงถึงโอกาสในการต่อยอดขยายผลและความคุ้มค่า

### กลยุทธ์การพัฒนา

๑) การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ : Place ดำเนินการภายใต้ ๓ หลักการ ประกอบด้วย ช่อม เสริม สร้าง

๒) การพัฒนากลไกและเครือข่าย : People ประกอบด้วย ครูพาทำ คลัสเตอร์ เยาวชน โคนง หนา

๓) การพัฒนาผลผลิตและผลิตภัณฑ์ : Product ประกอบด้วย

ผลผลิตปลอดภัย หมายถึง การสร้างความมั่นคงทางอาหารเพื่อการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน โดย

▶ สร้างเกษตรปลอดภัย/เกษตรอินทรีย์

▶ สร้างกระแส “โคก หนอง นา แหล่งอาหารเพื่อสุขภาพ เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน”

ออมและแบ่งปัน หมายถึง การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมเพื่อการพึ่งตนเองอย่าง ยั่งยืน โดย

▶ ส่งเสริมธนาคารเมล็ดพันธุ์ ธนาคารผลผลิต

▶ ส่งเสริมการออม หรือจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต การรณรงค์เพิ่ม สมาชิกและเพิ่มเงินสัจจะ

▶ ส่งเสริมการแบ่งปันกันเอง/ครัวเรือนยากจน/กลุ่มเปราะบาง เช่น ผลผลิต

เมล็ดพันธุ์

แปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์ หมายถึง การเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เพื่อการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน โดยการ

▶ ส่งเสริม ๑ พื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (HLM) ให้มี ๑ ผลผลิต สูตลาด

▶ ส่งเสริมการอนุรักษ์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้อาหารพื้นถิ่น

▶ สร้างคลัสเตอร์ หรือเครือข่ายผลผลิต แปรรูป และการตลาด

๔) การส่งเสริมการตลาด : Promotion หมายถึง การส่งเสริมการตลาดและจัดจำหน่าย ผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในพื้นที่ต้นแบบและพื้นที่ใกล้เคียง ใน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับชุมชน ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด

๕) ขยายผลและเผยแพร่ : Pass on Perfect หมายถึง การขยายผลการดำเนินงานและ การเสริมสร้างการรับรู้ให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะในวงกว้าง โดยการ

๔. พัฒนาศักยภาพพื้นที่ต้นแบบฯ ตามแนวทางและแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ ต้นแบบที่กำหนด

๕. กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ และถอดบทเรียนความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ ต้นแบบฯ

๖. ประเมินผล สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ต้นแบบ

### ๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

จาก ๗ ภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคสื่อมวลชน หรือจากภาคีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฉาง (ภาครัฐ) เกี่ยวข้องในเรื่อง สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ แนวคิด ทฤษฎี และแนวทางการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ที่มีชีวิต

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลสำนักท้อน (ภาครัฐ) เกี่ยวข้องในเรื่อง สนับสนุนด้านงบประมาณบุคลากรในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านฉาง (ภาควิชาการ) เกี่ยวข้องในเรื่อง การพัฒนาพื้นที่ตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ ผลผลิตปลอดภัย ส่งเสริมความรู้ภาควิชาการการเกษตร

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานประมงอำเภอบ้านฉาง (ภาควิชาการ) เกี่ยวข้องในเรื่อง สนับสนุนพันธุ์ปลา และองค์ความรู้

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (ภาควิชาการ) เกี่ยวข้องในเรื่อง การพัฒนาสินค้าประเภทอาหารให้ ปลอดภัย ข้อเสนอแนะด้านสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน วัดสระแก้ว (ภาคศาสนา) เกี่ยวข้องในเรื่อง การบูรณาการตามแนวทางวัด ประชา รัฐ สร้างสร้าง การใช้หลัก “บวร” ใช้หลักศาสนาในการพัฒนาพื้นที่ เพื่อการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ชื่อหน่วยงาน กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน, อาสาพัฒนาชุมชน, (ภาคประชาชน) เกี่ยวข้องในเรื่อง การเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มบริษัทดาว (ภาคเอกชน) เกี่ยวข้องในเรื่อง เป็นช่องทางการตลาด จำหน่ายผลผลิต

ชื่อหน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน/ตำบล (ภาคประชาสังคม) เกี่ยวข้องในเรื่อง การมีส่วนร่วมในการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน นักข่าว/นักประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ (ภาคสื่อมวลชน) เกี่ยวข้องในเรื่อง การมีส่วนร่วมในการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่

### ๓. ผลสำเร็จ/ผลที่ได้รับ

๑. การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (Place) ได้แก่ แปลงนายพัฒนา ศรีสุตา บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลสำนักท้อน อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง





ปัจจุบันแปลงโคกหนองนา ได้ปลูกบัวในบ่อ และเลี้ยงเป็ด จำนวน ๓๐ ตัว

๒. การพัฒนาพื้นที่กลไกและเครือข่าย (People) ๗ ภาคส่วน ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอบ้านฉาง สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านฉาง สำนักงานประมงอำเภอบ้านฉาง วัดสระแก้ว กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล/อำเภอ กลุ่มบริษัทดาว สื่อมวลชนในพื้นที่อำเภอบ้านฉาง



การจัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคี เพื่อส่งเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร สู่องค์กร  
แห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม

๓. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Product) ได้แก่ หน่อไม้ น้ำส้มควั่นไม้ ดอกดาวเรือง ไข่เป็ด



๔. การพัฒนาช่องทางการตลาด (Promotion) ได้แก่ ตลาดประชารัฐอำเภอบ้านฉาง



๕. การเผยแพร่/ขยายผล (Pass on Perfect) ประกอบด้วย

การเผยแพร่

- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook สพอ.บ้านฉาง จังหวัด

ระยอง TIKTOK



การขยายผล

- เยาวชน โคก หนอง นา จำนวน ๑ คน



การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเยาวชนที่เป็นทายาทเจ้าของแปลง

\*\*\*\*\*



ถอดบทเรียน

การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## ๑. ความเป็นมา

การสร้างคนไทยให้เป็น**คนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ** ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไม่ใช่เรื่องที่จะสำเร็จได้โดยง่าย หากไม่มีกลยุทธ์สำคัญ ที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ไปถึง กลยุทธ์สำคัญที่ว่านี้ ต้องไม่ใช่ต่างคนต่างทำ หรือทำไปโดยไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนตรงกัน แต่ต้องเป็นภาพของการบูรณาการทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนในองค์กรของตนเอง เป็นองค์กรที่จะสร้างคนดี คู่กับความเก่ง และความสามารถ หรือความเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองได้แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

## ๒. แนวทางการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

**พอเพียง :** ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างความคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**วินัย :** การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และขยายสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือวินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาบรรณและการเคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต :** ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ต่อบุคคลอื่น อันจะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

**จิตอาสา :** การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอย่างใดอันไม่ใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมชุมชน สังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

**กตัญญู :** การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อาทิ บิดามารดา ครูอาจารย์ โดยกระทำบนพื้นฐานของจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองมีแนวทางการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ด้านพอเพียง กิจกรรม “ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรักกับพช.”

๒.๒ ด้านวินัย กิจกรรม “พช.สร้างสุข สร้างสรรค์วินัยในองค์กร” มหกรรมการออม ๕๐ ปี  
ทุนชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

๒.๓ ด้านสุจริต กิจกรรม พช.สร้างสุขด้วยใจสุจริต

๒.๔ ด้านจิตอาสา กิจกรรม เอามื้อสามัคคี เณลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องใน  
โอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ : เอามื้อสามัคคี ทำความดีเป็นพระราชกุศล

๒.๕ ด้านกตัญญู กิจกรรม พช.ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู “เนื่องในวันปีใหม่”

### ๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๓.๑ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
จำนวน ๕ กิจกรรม ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญวันปีใหม่ โดยมีกิจกรรมไหว้ขอพรจากผู้ว่าราชการจังหวัด  
ระยอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า ผู้ที่มีอาวุโส และร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์วันปีใหม่  
“พช.ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู”

๓.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระหว่างกลุ่ม และหน่วยงาน สร้างบรรยากาศสำนักงาน  
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีตามค่านิยม สร้างสรรค์เพิ่มขึ้นทั้ง

๓.๔ พัฒนาช่องทางสื่อสารบนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เพื่อยกระดับมาตรฐาน  
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผู้การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### ๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๔.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี  
แก่บุคลากรภายในองค์กร

๔.๒ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓ บุคลากรภายในองค์กรมีวาทะหนักให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม  
เกิดความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรและหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลสู่การเป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

## ๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองเป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรดีที่มีความสุขร่วมกัน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ร่วมกันสร้างพฤติกรรมที่ดีต่อการอยู่ร่วมกันภายใน องค์กร ร่วมกันศึกษา พัฒนา ค้นหา ประเมินวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ปัญหาพฤติกรรมที่ ต้องพัฒนาหรือต้องแก้ไข เพื่อออกแบบวิธีการและแผนการดำเนินการร่วมกัน โดยมีการกำหนดมาตรการ หรือ แนวทางเพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมความดีให้เกิดขึ้นในองค์กร สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก สร้างหลักสูตรความรู้การ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน หรือความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง



## ประเด็นที่ ๑

### การพัฒนาคุณธรรมด้าน “พอเพียง”

กิจกรรมที่ดำเนินการ “ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรักกับ พช.”

#### ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกจิตสำนึกในการเพิ่มรายรับลดรายจ่าย เป็นรายได้เสริมให้กับครัวเรือน ได้คำนึงถึงและรู้คุณค่าประโยชน์ของพืชผักสวนครัว ปลูกสิ่งที่กิน และกินในสิ่งที่ปลูกของตนเอง

๒. เกิดการแบ่งปัน ปลูกจิตสำนึกการเป็นผู้ให้และผู้รับที่ดี มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่หัวหน้า เพื่อนร่วมงาน องค์กรเครือข่าย ตลอดจนเพื่อนบ้านใกล้เคียง มีความสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มมากขึ้น

๓. สุขภาพร่างกายแข็งแรงมากขึ้น เนื่องจากการได้ใช้แรงออกกำลังกายระหว่างการปลูกและดูแลผักสวนครัว ได้บริโภคผักปลอดสารพิษที่ปลูกกินเอง สุขภาพจิตดีขึ้นได้อยู่กับธรรมชาติ ต้นไม้

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีความตระหนักถึงความสำคัญในการปลูกผักกินเอง ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐

#### ปัญหาและอุปสรรค

-

#### แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดีขึ้น การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ทำให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร มีการถามทุกข์สุขภายในองค์กรมากขึ้น เกิดเสียงหัวเราะ การกล่าวชมเชย การยินดี องค์กรมีความสุขมากขึ้น การทำงานเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

## สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”

“ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรักกับ พช.”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีการณรงค์ให้ร่วมกันปลูกผักที่บ้านหรือที่ทำงาน เพื่อให้เกิดการแบ่งปัน ลดรายจ่ายในครัวเรือนของบุคลากร และยังแบ่งปันให้ประชาชนได้อีกด้วย

### สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง



ปลูกผักบ้านพัฒนาการจังหวัดระยอง เพื่อร่วมแบ่งปันกัน

### สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองระยอง



### สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปลวกแดง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฉาง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังจันทร์



## สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชะเมา



## สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนิคมพัฒนา



## ประเด็นที่ ๒

### การพัฒนาคุณธรรมด้าน “วินัย”

กิจกรรมที่ดำเนินการ พช.ระยองสร้างสุข สร้างสรรค์วินัยในองค์กร “มหกรรมการออม ๕๐ ปี ทนชุมชน”

#### ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

เกิดการปลูกฝังวินัยการออม ตั้งแต่ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในหน่วยงาน มีวินัย มีความรู้ การบริหารเงินส่วนบุคคล การวางแผนเกิดการเชื่อมโยงงานระหว่างเจ้าหน้าที่ และภาคีเครือข่าย เกิดการรวมตัวของชุมชนเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีการพัฒนาอาชีพ ขยายการผลิต เกิดสวัสดิการชุมชน

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง มีความตระหนักถึงความสำคัญในการออมเงิน ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนมีความไว้วางใจกันโดยใช้คุณธรรม ๕ ประการคือ ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ ความรับผิดชอบ ความเห็นอกเห็นใจกันและความไว้วางใจกัน

#### ปัญหาและอุปสรรค

-

#### แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชนและภาคีเครือข่าย เกิดกระบวนการและวางแผนการใช้เงินอย่างรู้คุณค่า และมีวินัยการออมเงิน มีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน รับฟังและร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

ภาพการดำเนินกิจกรรม



### ประเด็นที่ ๓

#### การพัฒนาคุณธรรมด้าน “สุจริต”

กิจกรรมที่ดำเนินการ “พช.ระยองสร้างสุข ด้วยใจสุจริต”

#### ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองมีปฏิญาณตั้งมั่น ที่จะกระทำตามสิ่งที่ดีของตนเองได้ปฏิญาณไว้ เป็นดั่งเป้าหมายที่ทุกคนมุ่งมั่นที่จะทำความดี

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เกิดจิตสำนึกด้านการสุจริตไปพร้อมกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมาย

#### ปัญหาและอุปสรรค

-

#### แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เจ้าหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานระบบราชการ ละเว้นการทำผิด ไม่ละเว้นหากพบการทุจริต กล้าที่จะปฏิเสธการทำความผิด ต่อต้านการทุจริต มีความมุ่งมั่นในการทำงานตามที่ตนได้ให้คำปฏิญาณไว้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/อำเภอ	ตั้งค่ายปฏิบัติฯ
1	จิราภา บุญไชโย	ประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนา	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2	ประภา ปานนิตยกุล	พัฒนาการจังหวัดระยอง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติมีคุณงามเป็นพระราชกุศล
3	นางสาวปราณี ก้อนเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วังจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัดบนความถูกต้อง
4	นางสาวธรา อ่อนทองกลาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	อำเภอแกลง	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่
5	นางสาวกุลนันท์ ร่มเกตุ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง	ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด และปฏิบัติด้วยความตั้งใจ บริการประชาชนทุกท่านด้วย
6	นายฉลวย. จิตจ่างงค์	พัฒนาการอำเภอ	อ.วังจันทร์	จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
7	สปรานี เพ็ลติขาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	อำเภอแกลง	ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
8	จรรยาภรณ์ บันสมสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	แกลง	ทำวันนี้ให้ดีที่สุด
9	นางสาวอัญชลี หนามพรม	พัฒนาการอำเภอบ้านฉาง	อำเภอบ้านฉาง	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
10	รศิกัญจน์ ศรีประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อำเภอบ้านฉาง	จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
11	พจนา คล่องใจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน อ.แกลง	ตรงต่อเวลา
12	ชนิดรา ส่าพุ่มเพย	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชน	รับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม นำพาชุมชนยั่งยืน
13	นางวรรณเพ็ญ นามคุณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	แกลง	มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
14	นางสาวชิตินันท์ พลทอน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	จะตั้งใจทำงานโดยสุจริต
15	สุกัญญา ภูสิมมา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วังจันทร์	สุจริต อยู่เป็นนิตย์ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
16	มิลันดา นุสคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
17	เสาวณีย์ จิตต์ธรรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญ	สพอ.เมืองระยอง	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น

18	นางนารีรัตน์ แยมกลิ่น	พัฒนาการอำเภอเมืองระยอง	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
19	ชนากานต์ จันปลั่งสิริกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
20	นางสาวมนสิการ ทิวาศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
21	นางสาวศุภานัน เทพคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ก	ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ดำรงตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ
22	ชัญญธร เฉียบแหลม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อำเภอเมืองระยอง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย กตัญญู
23	นางพรปวีณ์ จรครบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศ การพัฒนาชุมชน	ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างขยัน ซื่อสัตย์ และตั้งใจ
24	นายกิตติทัศน์ นาสรร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จะมุ่งมั่นทำความดีด้วยหัวใจ
25	นายอุดมศักดิ์ กิ่งจำปา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
26	วิลาสินี วัชรพันธ์	พัฒนาการอำเภอ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
27	นายอริปรัชญ์ ศิริไสย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
28	นางสาวธัญรัตน์ เรืองแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
29	นิอัสมมา สุธอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านค่าย จังหวัด	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
30	ธิดาทิพย์ ลือทองจักร์	พัฒนาการอำเภอ	บ้านค่าย	พอเพียง มีวินัย
31	นางสาวชลกร พลอยเยี่ยม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
32	วรรณณัฐชา วิจิตรสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตนตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
33	นางสาวเกษศิรินทร์ เย็นปลื้ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ตั้งมั่นในความดี ทำงานด้วยความตั้งใจ
34	นางสาวศิริวรรณ สันทวิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
35	น.ส.หนึ่งกัญญา บุรากรณ์	พนักงานบันทึกข้อมูล	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

36	น.ส.นันทิษา แพงจ่าย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ซื่อสัตย์ ตั้งใจทำงานอย่างดีที่สุด
37	นายธีระวัฒน์ ตีลุนชัย	นิติกร	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ชื่อตรง ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา
38	นายพุทธิพนธ์ ปุ้ยภิมย์	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
39	นายวิทยา ราชเด	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
40	นายประกาศ ขุนคด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ตั้งมั่นในความดี ทำงานด้วยความตั้งใจ
41	นางสาวสุดารัตน์ พันธุ์ขาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
42	น.ส.นิภาพร น้ำใส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
43	น.ส.วรรณมน แก้วก่อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	รับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม นำพาชุมชนยั่งยืน
44	น.ส.รุ่งลักษณ์ คำภีระ	ผอ.กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
45	นางพรปวีณ์ จรครบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
46	นางกรรณิการ์ ชันคำนันตะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
47	นายชาญวิทย์ เนียมจีน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัดบนความถูกต้อง
48	น.ส.กิตติมา วงศ์คง	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชน อ.แก่ง	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
49	นางนริสสรา ธีระสิริรัตน์	พัฒนาการอำเภอปลวกแดง	ปลวกแดง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย กตัญญู
50	น.ส.สุนันทา แก้วนิสสัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	สุจริต อยู่เป็นนิตย์ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
51	นายธราปกรณ สุนันตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
52	น.ส.ฉัฐนภา บรรเทาธิรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
53	นายชัชวาล จ่านงเพียร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เขาชะเมา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

54	น.ส.พีรพร หมั่นพรหม	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	เขาชะเมา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี
55	นางสาวมิ่งกมล ทศนมณเฑียร	อาสาพัฒนา	เขาชะเมา	ตั้งใจ ซื่อสัตย์
56	นางสาวเฉลิมขวัญ วรรณพงษ์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	และสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจทำงาน
57	นางสาวกมลทิพย์ ดันตวิทย์	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	แก่ง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มี ระเบียบวินัย กตัญญู
58	นางสาวสุพรรณิภา วิชาศ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	และสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตน ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
59	นายพิทยา ศรีแหงโคตร	พัฒนาการอำเภอ เขาชะเมา	เขาชะเมา	ซื่อสัตย์ สุจริต

## ประเด็นที่ ๔

### การพัฒนาคุณธรรมด้าน “จิตอาสา”

กิจกรรมที่ดำเนินการ เอมมีอสามัคคี เณริมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคล เณริมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ : เอมมีอสามัคคี ทำดี เป็นพระราชกุศล

#### ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

เกิดแหล่งอาหารที่มีความมั่นคงทางอาหารให้กับครอบครัวโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติอย่างมีขั้นตอนตามกลไกการขับเคลื่อนสืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาคนให้มีความรู้และปรับตัวให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข มีอาชีพ สร้างรายได้ ท่ามกลางวิกฤตโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ด้วยการจัดทำโครงการที่ประยุกต์การใช้ศาสตร์พระราชาและน้อมนำเอาแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริกว่า ๔๐ ทฤษฎี ที่ทรงพระราชทานไว้สำหรับการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์กับแนวคิดการพัฒนาพื้นที่และออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อการพึ่งตนเอง และรองรับภัยพิบัติในรูปแบบ “โคก หนอง นา” และหลักทฤษฎีใหม่สู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตสอดคล้องกับสภาพพื้นที่และภูมิสังคมจนเกิดศูนย์เรียนรู้ที่อยู่ในชุมชน มีผู้ให้ความรู้เป็นประชาชนที่มีองค์ความรู้เรียกว่าปราชญ์ชุมชน

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น บูรณาการขับเคลื่อนการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักทฤษฎีใหม่สู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ และภูมิสังคม เกิดแหล่งอาหารที่มีความมั่นคงทางอาหารเกิดขึ้นที่ดีและเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม และขยายผลความสำเร็จไปสู่ในทุกพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่พึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

#### ปัญหาและอุปสรรค

-

#### แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ทุกคนร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศล ขยายผลการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ให้สังคมเกิดความรัก ความสามัคคี รวมถึงดูแลฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ อันจะนำไปสู่การยังประโยชน์อย่างยั่งยืน มีความสัมพันธ์ที่ดี เอื้ออาทร ระหว่างองค์กร ชุมชน ภาคีเครือข่าย

ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



## ประเด็นที่ ๕

### การพัฒนาคุณธรรมด้าน “กตัญญู”

กิจกรรมที่ดำเนินการ “พช.สร้างสุข สถานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู “เนื่องในวันปีใหม่”

#### ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เข้าร่วมกิจกรรม วัฒนธรรมประเพณี สืบสานและร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงาม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักศีลธรรมอันดี

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองเข้าร่วมกิจกรรม “พช.สร้างสุข สถานสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู “เนื่องในวันปีใหม่” เพื่อรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดี

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงความกตัญญู การตอบแทน การให้ความเคารพต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ มีความรักความผูกพัน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

#### ปัญหาและอุปสรรค

-

#### แนวทาง/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ทุกคนมีความกตัญญู เคารพต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ มีความรักความผูกพัน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องมีความรักความสามัคคี เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

# องค์กรคุณธรรม : ด้านกตัญญู

พช. ระยอง สร้างสุข สาขาสายใย ใส่ใจรัก กตัญญู  
“เนื่องในวันปีใหม่”







บช. ระยอง จัดงานสังสรรค์  
ส่งท้ายปีเก่า ใล่ใจรัก  
กัตญญ



พช.ระยอง สร้างสุข สานสายใย ใล่ใจรัก กัตญญ  
วันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2567

