



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. (มท) ๓๕๑๕๖/๐-๓๕๖๙-๕๑๐๕  
ที่ รย ๐๐๑๙/- วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มิติ ที่ ๕ นวัตกรรมในการ  
สร้างความโปร่งใส

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

### ๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาดประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส  
ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานโครงการ  
พัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
การดำเนินงาน “โครงการ พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข” (เอกสารแนบ๑) และการประเมินความ  
พึงพอใจการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสดังนี้ (เอกสารแนบ๒)

การสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บุคลากรทราบ มีผู้ตอบแบบสอบถาม  
มากที่สุดร้อยละ ๕๕.๖ มาก ร้อยละ ๓๗ ปานกลางร้อยละ ๗.๔ น้อยร้อยละ ๐ น้อยที่สุดร้อยละ ๐

ความพึงพอใจในการดำเนินงาน “โครงการพช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน”  
กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ มีผู้ตอบแบบสอบถาม มากที่สุดร้อยละ ๔๕.๓ มากร้อยละ๕๔.๗  
ปานกลางร้อยละ ๐ น้อยร้อยละ ๐ น้อยที่สุดร้อยละ ๐

ความพึงพอใจในการดำเนินงาน โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
“ตามโครงการ พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” กิจกรรมถอดองค์ความรู้ แลกเปลี่ยน  
ต้นแบบ โคก หนอง นา มีผู้ตอบแบบสอบถาม มากที่สุดร้อยละ ๔๘.๑ มากร้อยละ ๔๔.๔ ปานกลางร้อยละ  
๗.๔ น้อยร้อยละ ๐ น้อยที่สุดร้อยละ ๐

ความพึงพอใจในการดำเนินงาน โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ตาม “โครงการ พช.  
พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” กิจกรรม Best Practice แลกเปลี่ยนต้นแบบโคก หนอง นา มีผู้ตอบ  
แบบสอบถาม มากที่สุดร้อยละ ๔๘.๑ มากร้อยละ ๔๖.๓ ปานกลางร้อยละ ๕.๖ น้อยร้อยละ ๐ น้อยที่สุดร้อยละ ๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กน  
(นางสาวเกศศิริินทร์ เย็นปลื้ม)  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

(นางจिरากา บุญไชโย)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน  
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

-๓๗๖

(นางประภา ปานนิตยกุล)  
พัฒนาการจังหวัดระยอง



๓. วิเคราะห์ข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะตามแนวทางและจัดทำโครงการนวัตกรรมและแผนการปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน (เอกสารแนบ ๓)

๔. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (เอกสารแนบ ๔)

๕. ขับเคลื่อนโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา ”

๕.๑ กิจกรรมเรียนรู้ร่วมกัน ประชุมบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ร่วมกับภาคีเครือข่าย ค้นหาศักยภาพ แนวทางในการพัฒนาแปลงพื้นที่ต้นแบบฯ เพื่อออกแบบกิจกรรมร่วมกัน

๕.๒ กิจกรรมสานพลังความร่วมมือ ประสานภาคีเครือข่ายดำเนินการบูรณาการงาน และเสริมพลังกิจกรรมตามเป้าหมาย เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ ห่มดิน ปล่อยปลา แปรรูป พัฒนาผลิต



๕.๓ กิจกรรมปันรัก ปันสุข สู่ชุมชนสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

- มอบทุนการศึกษาแก่ครัวเรือนยากจนและคนในชุมชน เพื่อชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน



- ขยายผลการเป็นพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก  
หนอง นา สู่อการเป็นแหล่งเรียนรู้ การสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ แก่ครัวเรือนและคนในชุมชน



๖. ถอดองค์ความรู้ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ (เอกสารแนบ ๕)

๗. ประมวล Best Practice การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ

๗.๑ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติ ที่ ๔ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผลการคัดเลือกได้ (เอกสารแนบ ๖)

๗.๒ การคัดเลือกหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ผลการคัดเลือก (เอกสารแนบ ๗)



## สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

การประชุมชี้แจง โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
“ พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน ”  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ประชุมผู้บริหารและนักวิชาการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง

นางประภา ปานนิตยกุล พัฒนาการจังหวัดระยอง เป็นประธานการประชุมฯ พร้อมด้วยผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชน และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง เข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส “ พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน ”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร.๐-๓๘๖๙-๕๑๐๕

ที่ รย ๐๐๑๙/ -

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่จังหวัดระยอง ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกระบวนการขับเคลื่อนงาน ๕ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ บทบาทของผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ตามโครงการนวัตกรรม “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สุขชุมชน” และขอให้อำเภอศึกษาทำความเข้าใจ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำแผนการขับเคลื่อนระดับอำเภอ และถอดองค์ความรู้ สรุปผลการดำเนินงาน ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วยคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ครบทั้ง ๕ ประการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงกำหนดให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรม “สุจริต” เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในกรณีนี้ จึงขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทุกคนได้ร่วมกันตั้งคำสัตย์ปฏิญาณในการประพฤติปฏิบัติตนปฏิบัติดีปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านช่องทาง google drive ทง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางประภา ปานนิตยกุล)

พัฒนาการจังหวัดระยอง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/อำเภอ	ตั้งคำสัตย์ปฏิญาณฯ
1	จิราภา บุญไชโย	ประสานและ สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา	สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2	ประภา ปานนิตยกุล	พัฒนาการจังหวัด ระยอง	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดระยอง	ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติมุขากวายเป็นพระราชกุศล
3	นางสาวปราณี ก้อนเพชร	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	วังจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัดบนความถูกต้อง
4	นางสาวธรา อ่อนทองกลาง	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติงาน	อำเภอแกลง	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
5	นางสาวกุลนันท์ ร่มเกตุ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนา ชุมชนอำเภอแกลง	ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิด และปฏิบัติด้วยความตั้งใจ บริการประชาชนทุกท่านด้วย
6	นายฉลวย. จิตจำนงค์	พัฒนาการอำเภอ	อ.วังจันทร์	จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
7	สุปราณี เพลิตะราว	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	อำเภอแกลง	ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต
8	วรภรณ์ บันสมสกุล	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	แกลง	ทำวันนี้ให้ดีที่สุด
9	นางสาวอัญชลี หนามพรม	พัฒนาการอำเภอ บ้านฉาง	อำเภอบ้านฉาง	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ
10	รศิกัญจน์ ศรีประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	อำเภอบ้านฉาง	จะประพฤติปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี
11	พจนา คล่องใจ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนา ชุมชน อ.แกลง	ตรงต่อเวลา
12	ชณิธรุา ส่าพุ่มเพย	นักวิชาการพัฒนา ชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชน	รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม นำพาชุมชนยั่งยืน
13	นางวรรณเพ็ญ นามคุณ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ พิเศษ	แกลง	มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
14	นางสาวชิตินันท์ พลทอน	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	จะตั้งใจทำงานโดยสุจริต
15	สุกัญญา ภูสิมมา	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	วังจันทร์	สุจริต อยู่เป็นนิตย์ เพื่อ ประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ
16	มิสันดา นุสสง	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี และเจริญรอย ตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
17	เสาวณีย์ จิตต์ธรรม	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญ	สพอ.เมืองระยอง	ประพฤติปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี และเจริญรอย ตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น

18	นางนารีรัตน์ แยมกลิ่น	พัฒนาการอำเภอเมืองระยอง	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
19	ชนากานต์ จันปลั่งสิริกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
20	นางสาวมนสิการ ทิวาศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
21	นางสาวศุภานัน เทพคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ก	ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ดำรงตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ
22	ชนัญธร เจียบแหลม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อำเภอเมืองระยอง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย กตัญญู
23	นางพรปรีดิ์ จรครบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศ การพัฒนาชุมชน	ตั้งใจปฏิบัติหน้าอย่างขยัน ซื่อสัตย์ และตั้งใจ
24	นายกิตติทัศน์ นาสรร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จะมุ่งมั่นทำความดีด้วยหัวใจ
25	นายอุดมศักดิ์ กิ่งจำปา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
26	วิลาสินี วัชรพันธ์	พัฒนาการอำเภอ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
27	นายอธธิปรัชญ์ ศิริไสย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
28	นางสาวธัญรัตน์ เรืองแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นิคมพัฒนา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
29	นิอัสมมา สุธง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านค่าย จังหวัด	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
30	ธิดาทิพย์ ลือทองจักร์	พัฒนาการอำเภอ	บ้านค่าย	พอเพียง มีวินัย
31	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
32	วรรณณัฐชา วิจิตรสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตนตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
33	นางสาวเกษศิริรินทร์ เย็นปลื้ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ตั้งมั่นในความดี ทำงานด้วยความตั้งใจ
34	นางสาวศิริวรรณ สันทวี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
35	น.ส.หนึ่งกัญญา บุรากรณ์	พนักงานบันทึกข้อมูล	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

36	น.ส.นันทิษา แพงจ่าย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ชื่อสัตย์ ตั้งใจทำงานอย่างดีที่สุด
37	นายธีระวัฒน์ ตีลุนชัย	นิติกร	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ชื่อตรง ชื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา
38	นายพุทธิพันธ์ ปุຍภิรมย์	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความชื่อสัตย์ สุจริต
39	นายวิทยา รัตเด	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
40	นายประภาศ ขุนคด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ตั้งมั่นในความดี ทำงานด้วยความตั้งใจ
41	นางสาวสุดารัตน์ พันธขาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ทำงานด้วยความชื่อสัตย์ สุจริต
42	น.ส.นิภาพร น้ำใส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
43	น.ส.วรรณมน แก้วก่อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	รับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม นำพาชุมชนยั่งยืน
44	น.ส.รุ่งลักษณ์ คำภีระ	ผอ.กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
45	นางพรปวีณ์ จรครบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น
46	นางกรรณิการ์ ชันคำนันตะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
47	นายชาลวิทย์ เนียมจิ้น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์ ยืนหยัดบนความถูกต้อง
48	น.ส.กิตติมา วงศ์คง	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชน อ.แกลง	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
49	นางนริสสร่า ธีระสิริรัตน์	พัฒนาการอำเภอปลวกแดง	ปลวกแดง	จะทำความดี ชื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย กตัญญู
50	น.ส.สุนันทา แก้วนิสสัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	สุจริต อยู่เป็นนิตย์ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
51	นายธราภรณ์ สันันดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
52	น.ส.ฉัฐนภา บรรเทาธิรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปลวกแดง	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์สุจริต
53	นายชัชวาล จ่านงเพียร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เขาชะเมา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์สุจริต

54	น.ส.พีรพร หมั่นพรหม	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	เขาชะเมา	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี
55	นางสาวมิ่งกมล ทัศนมณเฑียร	อาสาพัฒนา	เขาชะเมา	ตั้งใจ ซื่อสัตย์
56	นางสาวเฉลิมขวัญ วรรณพงษ์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	และสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจทำงาน
57	นางสาวกมลทิพย์ ดันดีวิทย์	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนชำนาญการ	แกลง	จะทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มี ระเบียบวินัย กตัญญู
58	นางสาวสุพรรณิภา วัลลาศ	นักวิชาการพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	และสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนา ชุมชน	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานปฏิบัติตน ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
59	นายพิทยา ศรีแหงโคตร	พัฒนาการอำเภอ เขาชะเมา	เขาชะเมา	ซื่อสัตย์ สุจริต

เลขที่โครงการ

๓๐ /๒๕๖๗

ชื่อโครงการ

พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมดำเนินการใน ๕ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

จังหวัดระยอง ได้จัดประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๖ และค้นหาแนวทางในการพัฒนางานสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพในปี ๒๕๖๗ โดยเฉพาะการส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ด้านทุนชุมชน และการพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยผลจากการสำรวจและวิเคราะห์ ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๕ ด้าน วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่าบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่มีความต้องการจะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และต้องการแบ่งปันช่วยเหลือสังคมในลักษณะงานจิตอาสา ทำงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” ขึ้น เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประสานพลังเครือข่ายภาคี ภาครัฐ ภาคเอกชน สู่กิจกรรมแบ่งปันสังคมด้วยการทำจิตอาสาด้วยหัวใจ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมแห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๒.๓ เพื่อสานพลังภาคีการพัฒนาบูรณาการความร่วมมือ สู่การแบ่งปัน ด้วยกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคมสู่ความยั่งยืน

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จำนวน ๖๐ คน

#### ๔. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

๔.๑ ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และการขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรม จังหวัดระยอง

๔.๒ บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนางาน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสะท้อนการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ผ่านเวทีการประชุมฯ และช่องทางออนไลน์

๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะตามแนวทาง

๔.๔ จัดทำโครงการนวัตกรรม และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๔.๕ จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๔.๖ ขับเคลื่อนโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน” ในพื้นที่ต้นแบบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ดังนี้

##### ๑) กิจกรรมเรียนรู้ร่วมกัน

- ประชุมบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ร่วมกับภาคีเครือข่าย ค้นหาศักยภาพ แนวทางในการพัฒนาแปลงพื้นที่ต้นแบบฯ เพื่อออกแบบกิจกรรมร่วมกัน

/ ๒) กิจกรรม...



# พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน



## วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมการดำรงชีวิตที่เศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัด
2. สร้างความรักความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข
3. สานพลังภาคี การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การแบ่งปัน ด้วยกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## กลุ่มเป้าหมาย

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน 60 คน
2. กลุ่ม องค์กร เครือข่ายงานพัฒนาชุมชน
3. ภาคีการพัฒนา ภาครัฐ ภาคเอกชน

## ผู้รับผิดชอบ

ผู้ที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา" ในพื้นที่ 8 อำเภอ



ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน

## สานพลัง ปันรัก ปันสุข

## เรียนรู้ ด้วยกัน

ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## สานพลังความร่วมมือ

OTOP 4 ดาว

## ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน

สู่แหล่งเรียนรู้ ชุมชนเก๋อตุล สร้างงาน สร้างรายได้ สู่คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสหัสขาด  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนในสหัสขาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ / แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./ สพอ.	หลักฐานอ้างอิง	หมายเหตุ
๑	นโยบายในการสร้าง ความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส เช่น การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy), นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด "งดรับ งดให้" (No Gift Policy)</li> <li>ดำเนินกิจกรรมนโยบายด้านความโปร่งใส</li> <li>บูรณาการหน่วยงานภาคี ในร่วมดำเนินกิจกรรมด้านความโปร่งใส</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา</li> </ul>	ม.ค. ๖๗  ม.ค. - ก.พ.๖๗ พ.ค. ๖๗  มิ.ย. ๖๗	น.ส. ชล ภา พลอยเอี่ยม กจ.ประสานและ สนับสนุนฯ	สพจ./สพอ.  สพจ./สพอ. สพจ./สพอ.  สพจ.	-ประกาศนโยบายการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน, นโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy), นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด "งดรับ งดให้" (No Gift Policy) ฯลฯ - ภาพถ่าย/ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ การประชุมการถ่ายทอดนโยบาย -เอกสารสรุปรายงาน	
๒	การบริหารงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน</li> <li>จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ หน่วยงาน</li> <li>จัดประชุมสร้างความเข้าใจ การถ่ายทอดแผนให้ บุคลากรในสังกัด</li> <li>ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งในระดับจังหวัด/ อำเภอ</li> <li>สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย หรือ การรายงานผลในระบบบริหารงบประมาณฯ และ</li> </ul>	ม.ค.๖๗ ม.ค.๖๗  ๕.ค.๖๖-ม.ค.๖๗  ๕.ค.๖๖ - มิ.ย.๖๗  ๕.ค.๖๖ - มิ.ย. ๖๗	นางสาวเกศสิริน เย็นปลื้ม กจ.ประสานและ สนับสนุนฯ	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ หน่วยงาน - แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ภาพถ่ายการประชุมฯ -เอกสารประชุมติดตามฯ -สรุปผลการมีค่าใช้จ่ายผู้บริหาร		

๓	การบริหารงานบุคคล	<p>รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศหลักการเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</li> <li>แจ้งประกาศฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนาเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพป้องกันกาทุจริตของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.หรือสำนักงาน ป.ป.ท จำนวน ๑ หลักสูตร</li> <li>จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีความมุ่งมั่น ซุ่มเฝ้า เสียสละในการปฏิบัติงาน และมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร</li> </ul>	<p>น.ค.๖๗</p> <p>น.ค.๖๗</p> <p>มี.ย. ๖๗</p> <p>มี.ย.๖๗</p>	<p>นางสาววรรณรัชชา วิจิตรสมบัติ</p> <p>กองประสานและสนับสนุนฯ</p>	<p>-ประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย</p> <p>-ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>-เอกสารการแจ้งประกาศฯ ให้กับบุคลากรในสังกัด ทั้งในรูปแบบออฟไลน์หรือออนไลน์</p> <p>-เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>-หลักฐานการส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กรในด้านการป้องกันกาทุจริตและ ป.ระ พ ฤ ตี มิ ช อย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ป.ป.ช.หรือการอบรม ป.ป.ท.หรือสำนักงาน ป.ป.ท. หรือการอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-หลักฐานการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรในสังกัด ทั้งนี้</p> <p>-เอกสารหลักฐาน หรือ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ตลอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</li> <li>สร้างช่องทางการรับร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์และระบบออนไลน์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง และมีช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</li> <li>สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<p>น.ค. ๖๗</p> <p>น.ค. ๖๗</p> <p>รอบ ๑ มี.ค. ๖๗</p> <p>รอบ ๒ มี.ย. ๖๗</p>	<p>นางสาววรรณรัชชา วิจิตรสมบัติ</p> <p>กองประสานและสนับสนุนฯ</p>	<p>-มีคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>-ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์และระบบออนไลน์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง</p> <p>-มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทาง</p>	

	ราย ๖ เดือน					เว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การจัดให้มีวิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน ที่เป็นการจัดระบบหรือ - เอกสารสรุปและรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมตามผู้บังคับบัญชา ทราบ	
--	-------------	--	--	--	--	---	--

มิตที่ ๒ สำนักงานสะตวง

ที่	นโยบาย/มาตรการ / แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง	หมายเหตุ
๑	การรักษาสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส</li> <li>- ประชุมสร้างความรู้เข้าใจ สื่อสารมาตรการและ แผนปฏิบัติการให้บุคลากรในสังกัด</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ และคณะทำงาน ติดตามประเมินผล</li> </ul>	๕.๓.๖๖ -ก.พ. ๖๗	นางสาวหนึ่งกัญญา บุรากรณ์ กง.ประสานและ สนับสนุน	สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารมาตรการและแผนปฏิบัติการด้าน สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตาม หลัก ๕ ส ครบทุกกิจกรรม : สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย</li> <li>- เอกสารการสื่อสารมาตรการ</li> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ</li> </ul>	
๒	การดำเนินงานตาม แผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ประกาศ เช่น การลดการใช้ โฟม/เปิดปิดแอร์เป็นเวลา/การทิ้งปิ่นโต/การสวมใส่ผ้าไทย</li> <li>• สรุปรายงาน รายไตรมาส</li> </ul>	มี.ค.๖๗ ๕.๓. ๖๖/มี.ค ๖๗/มี.ย.๖๗	นางสาวหนึ่งกัญญา บุรากรณ์ กง.ประสานและ สนับสนุน	สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงาน</li> <li>- เอกสารการประเมินกิจกรรมตาม ดำเนินงานตามมาตรการ</li> <li>- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตาม แผน และรายงานผลราย ไตรมาส ให้ผู้บังคับบัญชา</li> </ul>	
๓	การอำนวยความสะดวก	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศนโยบายหรือแนวทางการส่งเสริม หน่วยงานที่ให้บริการประชาชน</li> <li>- ผังโครงสร้างบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน</li> <li>- คู่มือการให้บริการประชาชน</li> </ul>	ม.ค. ๖๗	นางสาว วรณณีย์ ชื่นชา วิจิตรสมบัติ กง.ประสานและ สนับสนุน	สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการประกาศนโยบาย/ประกาศ /มาตรการให้บริการของสำนักงาน สะดวก ประกอบด้วย</li> <li>๑) โครงสร้างหน่วยงาน</li> <li>๒) ข้อมูลผู้บริหารที่เป็นปัจจุบัน</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการ และการเปิดเผยข้อมูล ณ สำนักงานสะดวก             <ul style="list-style-type: none"> <li>-ฐานข้อมูลผู้นำ กลุ่ม องค์กร ในเว็บไซต์</li> <li>- มีระบบการตอบกลับ ภายใน ๒๔ ชม. ผ่านทางระบบ ออนไลน์ ออฟไลน์</li> </ul> </li> <li>ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณในด้าน <u>การให้บริการจากหน่วยงานภายนอก</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือขอบคุณจากหน่วยงานอื่น</li> <li>-รางวัลจากการประกวดต่าง ๆ</li> <li>- ใบประกาศนียบัตร</li> <li>- ภาพกระดานข่าว</li> <li>- หนังสือชื่นชม</li> </ul> </li> <li>มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ และ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกแบบประเมิน</li> <li>- รายงานในระบบต่างๆ</li> </ul> </li> <li>ไม่มีการร้องเรียนด้านการให้บริการ จาก ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีการพัฒนา             <ul style="list-style-type: none"> <li>-กรมฯ ตรวจสอบ</li> </ul> </li> </ul>	<p>ม.ค. ๖๗</p> <p>มิ.ย. ๖๗</p> <p>มิ.ย. ๖๗</p> <p>๑-๑๕ ก.ค. ๖๗</p>	<p>นายชาติวิทย์ นามเงิน กง.สารสนเทศ</p>	<p>๓) อำนาจหน้าที่</p> <p>๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) มาตราฐานการให้บริการของสำนักงานสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารผังภาพหรือขั้นตอนแสดงการให้บริการและภาพถ่ายการ ประกาศในรูปแบบออนไลน์ออฟไลน์ในสำนักงาน และออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>- คู่มือการให้บริการประชาชน ที่แสดงข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น</li> <li>- คู่มืออำนวยความสะดวกสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่แสดงข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน</li> <li>- เอกสารรายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> <li>- เอกสารระบบการให้บริการข้อมูล ที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)</li> <li>- หลักฐานการได้รับรางวัลหรือการ ชื่นชมหรือคำขอบคุณในด้านการ ให้บริการจากหน่วยงานภายนอก</li> <li>- ผลประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการ โดยรายงานผลประเมิน ความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบ</li> </ul>
--	--	--	---	---

มติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ที่	นโยบาย/มาตรการ / แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานเชิงประจักษ์	ทั้งระยะเวลา
๑	การแสวงหาความร่วมมือ กับ ภาคี เครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติ ราชการ</li> </ul>	ม.ค.๖๗	นายประภาศ มุนทด	กง.ส่งเสริม สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการแสวงหาความร่วมมือกับ ภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือ ในการปฏิบัติราชการ ที่แสดงถึง รายละเอียดของแผน ๔ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ</li> </ul>	
๒	การถ่ายทอดแผนการ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การลงนามบันทึกความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย (MOU) หรือการจัดกิจกรรมด้านความร่วมมือร่วมกับในการปฏิบัติราชการ</li> <li>มีการสื่อสารแผนการแสวงหาความร่วมมือ ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ</li> <li>แต่งตั้งบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</li> <li>มีช่องทางเผยแพร่การดำเนินงานผ่าน ระบบออนไลน์ของหน่วยงานหรือช่องทางอื่นอย่างน้อย ๑ ช่องทาง</li> </ul>	มี.ค.๖๗	นายประภาศ มุนทด	กง.ส่งเสริม สพจ./สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>เอกสาร/หลักฐานการสื่อสาร การสื่อสาร แผนการแสวงหาความร่วมมือ ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ</li> <li>ส่งคณะทำงานในการขับเคลื่อน แผนการแสวงหาความร่วมมือ</li> <li>เอกสาร/ช่องทางเผยแพร่การ ถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง</li> </ul>	

๓	การดำเนินงานตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการกิจกรรมตามแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติราชการ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ๓ ภาคีเครือข่ายจากภาคีเครือข่าย</li> </ul>	ม.ย. ๖๗	นายประภาศ บุณทด	กง.ส่งเสริม สพจ./สปอ.	-เอกสารการดำเนินการดำเนินกิจกรรมตามแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติราชการ อย่างน้อย ๓ ภาคีเครือข่ายจากภาคีเครือข่าย
๔	ผลการดำเนินงานตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปผลการดำเนินการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติราชการ</li> <li>การรายงานผลความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านความร่วมมือในการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> <li>มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมความร่วมมือปฏิบัติราชการ</li> <li>ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร จากหน่วยงานภายนอกด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</li> </ul>	ม.ย. ๖๗	นายประภาศ บุณทด	กง.ส่งเสริม สพจ./สปอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>เอกสารสรุปผลการดำเนินการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการปฏิบัติราชการ</li> <li>เอกสารการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยการจัดทำบันทึกรายงาน</li> <li>เอกสารการเผยแพร่การดำเนินการกิจกรรมตามแผนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>หลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการได้รับรางวัล/การชื่นชม/ขอบคุณ จากหน่วยงานภายนอกด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย เช่น โล่รางวัล ใบประกาศนียบัตร หนังสือชื่นชม ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</li> </ul>

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./ สพอ.	คำอธิบายเกณฑ์การประเมินและ หลักฐานเชิงประจักษ์	ทั้ง ระยะเวลา
๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>ประเด็นการประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด</li> </ul>	๓.๓.๖๖	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กจ./สพจ./ สพอ.	<p>คำอธิบายเกณฑ์การประเมินและหลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p>-แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรมคุณธรรมละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>	๓.๓.๖๖	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กจ./สพจ./ สพอ.	<p>- หลักฐานการสื่อสารแก่บุคลากรให้ทราบถึงแนวทางการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ให้เก็บหลักฐานการสื่อสารตาม อาทิ เอกสารสรุป หรือ ภาพข่าวกิจกรรมตามแบบรายงานผลการสื่อสารสร้างการรับรู้ ฯ</p> <p>- แบบลงนามการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อสารแผนฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ ร้อยละ ๑๐๐</p>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• แต่งตั้งบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</li> </ul>	<p>๕.๑๖๖</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>กง.ประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>
<p>๒</p>	<p>การประกาศข้อตกลง (เจตนา รมณ์ / ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p>	<p>-จัดกิจกรรม ให้บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อยคุณธรรมละ ๑ เรื่อง</p>	<p>๕.๑๖๖</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>กง.ประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>- เอกสารแสดงถึงการดำเนินกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ขององค์กร ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อยคุณธรรมละ ๑ เรื่อง -หลักฐานที่แสดงถึงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>
<p>๓</p>	<p>การดำเนินกิจกรรม แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศข้อตกลง (เจตนา รมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลง ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>• จัดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย พร้อมการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา</li> </ul>	<p>๑-๙ก.พ.๖๗</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>กง.ประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>-ประกาศข้อตกลง (เจตนา รมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันเป็นทางการและเป็นลายลักษณ์อักษร -แบบลงนามรับทราบประกาศข้อตกลง (เจตนา รมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ของบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-เอกสารการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม การตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนี้ หน่วยงานออกแบบกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของ</p>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปร้องคำความรู้หรือขอคชพเรียนการคำเป็นกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>๑๐-๑๕ ก.ค.๖๗</p>		<p>-เอกสารสรุปองค์ความรู้ หรือเอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงานภายนอกในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม</li> <li>• (ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือขอบอกคุณ จากหน่วยงานภายนอกในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เช่น โล่รางวัล ใบประกาศเกียรติบัตร หนังสือชื่นชม ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</li> </ul>	<p>๑๐-๑๕ ก.ค. ๖๗</p>		<p>-เอกสารสรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยการจัดทำบันทึกรายงาน พร้อมแนบเอกสารสรุปผลหรือรายงานผลการดำเนินงานโครงการ เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบ</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปละเอียดรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> </ul>		<p>๑๐-๑๕ ก.ค. ๖๗</p>			

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ที่	เกณฑ์การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./ สพอ.	คำอธิบายเกณฑ์การประเมินและ หลักฐานเชิงประจักษ์	ทั้งระยะเวลา
๑	โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	<p>ประเด็นการประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</li> </ul>	ม.ค. ๖๗	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กจ.ประสาน สพจ./ สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>เอกสารโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ โครงการ ที่แสดงถึงรายละเอียดของโครงการ อย่างน้อยประกอบด้วยกิจกรรม วัตถุประสงค์ งบประมาณที่ใช้ ตัวชี้วัดกิจกรรมระยะเวลาในการดำเนินการ</li> </ul>	
๒	การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรม</li> <li>จัดประชุม สร้างความรู้ความเข้าใจ สื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด</li> </ul>	ก.พ. ๖๗	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กจ.ประสาน สพจ./ สพอ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>คำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส</li> <li>หลักฐานการสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด เช่น การประชุมทั้งในรูปแบบออฟไลน์หรือออนไลน์ หรือการประชุมสัมมนาผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งนี้เก็บหลักฐานการสื่อสารมาตรการ</li> </ul>	
๓	การดำเนินงานตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/</li> </ul>	มิ.ย.๖๗	นางสาวชลกร	กจ.ประสาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีข้อมูลแสดงถึงการดำเนินงาน</li> </ul>	

<p>โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมใน การสร้างความโปร่งใส</p>	<p>กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ที่แสดงในรูปแบบเอกสารรายงานหรือ infographic หรือภาพกิจกรรม เป็นต้น</p>	<p>สพจ./ สพอ.</p>	<p>พลอยเอี่ยม</p>	<p>ม.ย.๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p>โครงการ/กิจกรรมใน การสร้างความโปร่งใส</p>
<p>๔</p>	<p>-สรุปผลบุคลากรในสังกัดเข้าร่วม และการเรียนรู้ในการสร้างความโปร่งใสรายงานหรือ infographic หรือภาพกิจกรรม</p>	<p>ก.ง.ประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>๑-๑๕ ก.ค.๖๗</p>	<p>บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสรายงาน</p>	<p>ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมใน การสร้างความโปร่งใส</p>
<p></p>	<p>-ข้อมูลสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ โดยการสรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติให้ชัดเจน ในรูปแบบเอกสารรายงานหรือ infographic เป็นต้น</p>	<p>ก.ง.ประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>๑-๑๕ ก.ค.๖๗</p>	<p>สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ โดยการสรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติให้ชัดเจน (คำนึงถึงความรวดเร็ว คุ่มค่า ประหยัด)</p>	<p></p>
<p></p>	<p>-หลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือขอบคุณจากหน่วยงานภายนอก ด้านนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p>	<p>ก.ง.ประสาน สพจ./ สพอ.</p>	<p>นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม</p>	<p>๑-๑๕ ก.ค.๖๗</p>	<p>ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงานภายนอกด้านนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส</p>	<p></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินความพึงพอใจ การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส</li> </ul>	๑-๑๕ ก.ค.๖๗	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กองประสาน สพจ./ สพอ.	<p>-เอกสารประเมินความพึงพอใจ การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ที่แสดงให้เห็นถึงผลกระทบประเมินในรูปแบบเอกสารรายงานหรือ infographic หรือภาพข่าวกิจกรรม เป็นต้น</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> </ul>	๑-๑๕ ก.ค.๖๗	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	กองประสาน สพจ./ สพอ.	<p>-รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยการจัดทำบันทึกรายงาน พร้อมแนบเอกสารสรุปผลหรือรายงานการดำเนินงาน เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบ</p>

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง



ที่ รย ๐๐๑๙/ว ๑๗๗๓

ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๑๙/ว ๘๐ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดฯ จำนวน ๑ ชุด  
๓. โครงการนวัตกรรม "พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน" จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดระยอง แจ้งการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องออดิทริจพิจารณา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง โดยสร้างความรู้ความเข้าใจ กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๕ มิติ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส นั้น

จังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง และจัดทำโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ตามโครงการ พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกรณีนี้ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานฯ และแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสาร สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๒

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับอำเภอ ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรมในระดับอำเภอ ตามโครงการ พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน ดังนี้

๓.๑ คัดเลือกพื้นที่เป้าหมายตามโครงการพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา" ของอำเภอฯ ละ ๑ แห่ง

๓.๒ ประสาน บูรณาการภาคีเครือข่ายการพัฒนา การบูรณาการหน่วยงานภาคี ๗ ภาคี ร่วมส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนพื้นที่เป้าหมาย


/๓.๓ ขับเคลื่อนกิจกรรม...

๓.๓ ขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตามศักยภาพของพื้นที่ สู่การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔. ถอดองค์ความรู้ และสรุปผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ เล่ม พร้อมรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ line ID : jinchonla ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการติดตามประเมินผล ของคณะประเมินฯ ระดับจังหวัด และประกาศมอบรางวัล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางประภา ปานนิตยกุล)

พัฒนาการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร/โทรสาร ๐ ๓๘๖๔ ๔๑๐๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน”

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองได้จัดทำโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และต้องการแบ่งปันช่วยเหลือสังคมในลักษณะงานจิตอาสา ทำงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประสานพลังเครือข่ายภาคี ภาคีรัฐ ภาคเอกชน สู่กิจกรรมแบ่งปันสังคมด้วย การทำจิตอาสาด้วยหัวใจ

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดระยองจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน  |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                 | คณะทำงาน         |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                   | คณะทำงาน         |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                   | คณะทำงาน         |
| ๕) นางสาววรรณรัชชา วิจิตรสมบัติ<br>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน | เลขานุการ        |
| ๖) นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ    | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ “พช.พอเพียง: สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน”
- ๒) สื่อสารสร้างการรับรู้การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส
- ๓) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการ “พช.พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน”
- ๔) จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน และหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๕) สรุป/รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๖) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางประภา ป่านนิตยกุล)  
พัฒนาการจังหวัดระยอง

## โครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ถอดองค์ความรู้ และสรุปผลการดำเนินงาน  
พื้นที่ต้นแบบตามโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ตามโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”  
แปลงครัวเรือนต้นแบบ นางกัญชลิลา เตมีประเสริฐกิจ บ้านหนองเขิน หมู่ที่ ๕ ตำบลพลองตาเอี่ยม  
อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ขนาดพื้นที่ ๓ ไร่

### ความสำเร็จ โคก หนอง นา พช. : โมเดลแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน

โคก หนอง นา พช. คือความสำเร็จในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการนำทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” มาขับเคลื่อนโครงการพัฒนา พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา พช.” เพื่อให้เป็นทางออกของประเทศในการก้าวผ่านวิกฤตการณ์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นวิกฤตสิ่งแวดล้อม วิกฤตสังคม วิกฤตเศรษฐกิจ หรือวิกฤตของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) หลายพื้นที่ได้เข้าร่วมโครงการ มีการพัฒนาต่อยอดจนประสบความสำเร็จ สามารถเป็นต้นแบบ ที่พร้อมขยายผลในด้านการช่วยให้พี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบสามารถฟื้นตัวจากวิกฤตการณ์ที่เกิดขึ้น ครอบครัวและชุมชนมีความมั่นคงทางอาหาร เป็นการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสมดุล ในวันนี้หลายพื้นที่สามารถพัฒนาพื้นที่ให้เป็นศูนย์เรียนรู้การพัฒนา คุณภาพชีวิต พร้อมสำหรับการเป็นแหล่งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับคนในชุมชนและผู้สนใจ ส่งผลให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

### ผลสำเร็จ/ผลที่ได้รับ

- การลดรายจ่าย โดยการปลูกทุกอย่างที่กิน ปลูกพืชที่มีราคา และเลี้ยงสัตว์ที่เกื้อหนุนให้เกิดระบบนิเวศน์ที่สมบูรณ์ สร้างป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง ทำปุ๋ยหมัก/น้ำหมัก เพื่อใช้ในครัวเรือนลดการใช้ปุ๋ยเคมี
- เพิ่มรายได้ โดยการจำหน่ายพืชผักอินทรีย์ กุ้งหอย ปลา ที่เป็นผลผลิตจากแปลงโคก หนอง นา ไม่ต้องพึ่งพิงตลาดไปทำงานนอกพื้นที่ ส่งผลทำให้ครอบครัวอบอุ่น สังคมปลอดภัยและสงบสุข
- การแบ่งปันผลผลิตทางการเกษตร และองค์ความรู้ เทคนิควิธีการที่ประสบความสำเร็จให้แก่เกษตรกรผู้สนใจ มีอาหารปลอดภัยไว้บริโภคในครัวเรือนของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ ครัวเรือน มีสุขภาพแข็งแรง ลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
- ร่วมสืบสานโครงการพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่ และโครงการเศรษฐกิจพอเพียง









โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง

โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ตามโครงการ “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”  
แปลงครัวเรือนต้นแบบ นายพัฒนา ศรีสุตา  
บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลสำนักท้อน  
อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ขนาดพื้นที่ ๑ ไร่



๓. ผลสำเร็จ/ผลที่ได้รับ

๑. การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (Place) ได้แก่ แปลงนายพัฒนา ศรีสุตา บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลสำนักท้อน อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง





ปัจจุบันแปลงโคกหนองนา ได้ปลูกบัวในบ่อ และเลี้ยงเป็ด จำนวน ๓๐ ตัว

๒. การพัฒนาพื้นที่กลไกและเครือข่าย (People) ๗ ภาคส่วน ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอบ้านฉาง สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านฉาง สำนักงานประมงอำเภอบ้านฉาง วัดสระแก้ว กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล/อำเภอ กลุ่มบริษัทดาว สื่อมวลชนในพื้นที่อำเภอบ้านฉาง





การจัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคี เพื่อส่งเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร คู่องค์กร  
 แห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม

๓. การพัฒนาผลิตภัณฑ์/ผลิตภัณฑ์ (Product) ได้แก่ หน่อไม้ น้ำส้มควนไม้ ดอกดาวเรือง ไข่เป็ด



๔. การพัฒนาช่องทางการตลาด (Promotion) ได้แก่ ตลาดประชารัฐอำเภอบ้านฉาง



๕. การเผยแพร่/ขยายผล (Pass on Perfect) ประกอบด้วย

การเผยแพร่

- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook สพอ.บ้านฉาง จังหวัด

ระยอง TIKTOK



การขยายผล

- เกษตรกร โคกหนองนา จำนวน ๑ คน



การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเกษตรกรที่เป็นทายาทเจ้าของแปลง

\*\*\*\*\*

# โครงการพัฒนากชุมชนไฮสโสด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ถอดองค์ความรู้ และสรุปผลการดำเนินงาน  
เป็นที่ต้นแบบตามโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส  
ตามโครงการ “พช. ขอเพียง : สามพลัง ปันรัก ปันสุข สู่ชุมชน”  
แปลงครัวเรือนต้นแบบ เกษตราสกุลกลยา เขียวถึง บ้านห้วยมะเป็อง  
หมู่ที่ ๑๕ ตำบลตะพง  
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เขตพื้นที่ ๓ ไร่



### ผลสำเร็จการดำเนินการร่วมมือ/ผลที่ได้รับ

-การลดรายจ่าย โดยการปลูกทุกอย่างที่กิน ปลูกพืชที่มีราคา และเลี้ยงสัตว์ที่เกื้อหนุนให้เกิดระบบนิเวศน์ที่สมบูรณ์ สร้างป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง ทำปุ๋ยหมัก/น้ำหมัก เพื่อใช้ในครัวเรือน ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ก่อให้เกิดอากาศบริสุทธิ์ สุขภาพแข็งแรง

-เพิ่มรายได้ โดยการจำหน่ายพืชผักอินทรีย์ กุ้ง หอย ปลา ที่เป็นผลผลิตจากแปลงโคก หนอง นา ไม่ต้องทิ้งถิ่นฐานไปทำงานนอกพื้นที่ ส่งผลทำให้ครอบครัวอบอุ่น สังคมปลอดภัยและสงบสุข

-การแบ่งปันผลผลิตทางการเกษตร และองค์ความรู้ เทคนิควิธีการที่ประสบความสำเร็จ ให้แก่เกษตรกรผู้สนใจ

-มีอาหารปลอดภัยไว้บริโภคในครัวเรือนของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ ครัวเรือนมีสุขภาพแข็งแรง ลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

-ช่วยสร้างความมั่นคงทางอาหาร

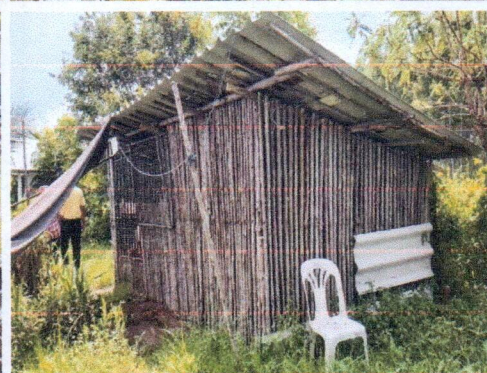
-เป็นแหล่งเรียนรู้ สร้างคน สร้างอาชีพ

-พื้นที่ป่าเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดความชุ่มชื้น คืนความสมดุลให้แก่ธรรมชาติ

-ร่วมสืบสานโครงการพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่ และโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

-การสร้างเครือข่าย โคก หนอง นา พช.ที่เข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนงานและเพิ่มช่องทางการตลาด จำหน่ายสินค้าได้อย่างยั่งยืน







# ประกาศผลโหวต



บุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567

โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
มิติที่ 4 การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”




นางพองมา คล่องใจ  
นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ชำนาญการ

พอเพียง



นางนารัตน์ แอ้มกลิ่น  
พัฒนาการอำเภอ  
เมืองระยอง

วินัย



นายประกาศ ชุนทด  
นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ชำนาญการพิเศษ

สุจริต



นส.กมลภักษ์ ตันติวิทย์  
นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ชำนาญการ

จิตอาสา



นส.กุลนันทิ ร่มเขต  
นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ปฏิบัติราชการ

กตัญญู





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง  
เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติที่ ๔ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และโครงการนวัตกรรมตามโครงการนวัตกรรม “พช. พอเพียง : สานพลัง ปันรัก ปันสุข ชุมชน” โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวและส่งผลงานเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จึงขอประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. รางวัลหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมืองระยอง
๒. รางวัลหน่วยงานองค์กรคุณธรรมดีเด่น อันดับ ๑ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกล่ง
๓. รางวัลหน่วยงานองค์กรคุณธรรมดีเด่น อันดับ ๒ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปลวกแดง
๔. รางวัลหน่วยงานองค์กรคุณธรรมระดับดี จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่
  - ๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย
  - ๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฉาง
  - ๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังจันทร์
  - ๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชะเมา
  - ๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนิคมพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิथा ราเต)  
ผู้อำนวยการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
พัฒนาการจังหวัดระยอง



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริมองค์คุณธรรม  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๗

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๗ และให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดใน ๕ มิติ โดยมีมติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์คุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้จัดให้มีการกิจกรรมฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้มีการเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีความเหมาะสม เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมองค์คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบในระดับจังหวัด นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมองค์คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมองค์คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑. บุคคลต้นแบบด้าน “พอเพียง” ได้แก่ นางพจนา คล่องใจ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๒. บุคคลต้นแบบด้าน “วินัย” ได้แก่ นางนารีรัตน์ แยมกลิ่น ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอเมืองระยอง สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๓. บุคคลต้นแบบด้าน “สุจริต” ได้แก่ นายประกาศ บุณคต ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

๔. บุคคลต้นแบบด้าน “จิตอาสา” ได้แก่ นางสาวกมลทิพย์ ตันติวิทย์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๕. บุคคลต้นแบบด้าน “กตัญญู” ได้แก่ นางสาวกุลนันทน์ ร่มเกตุ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง จังหวัดระยอง

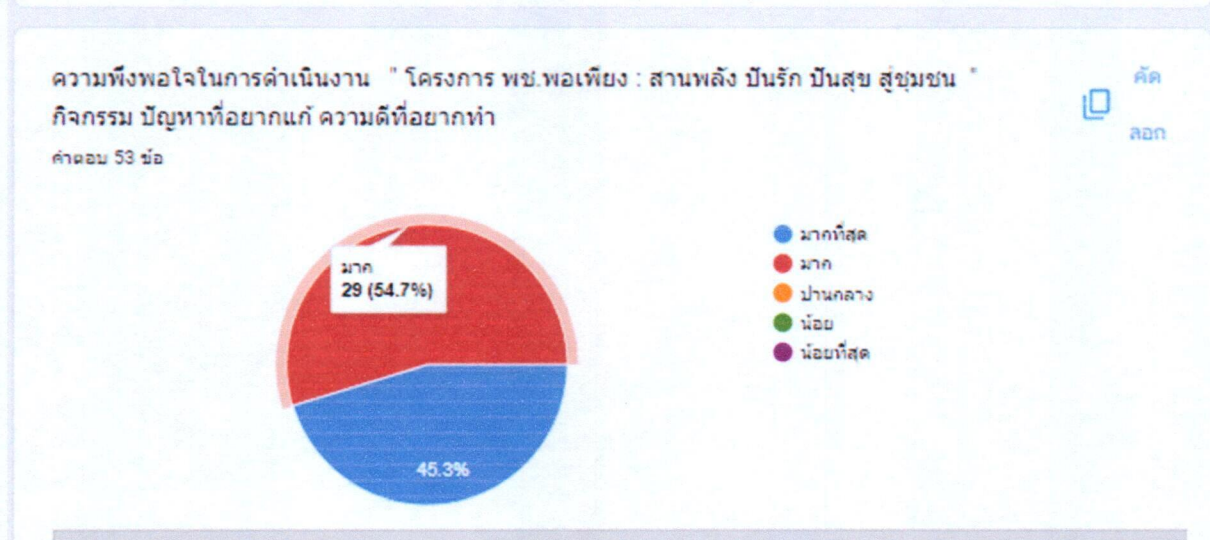
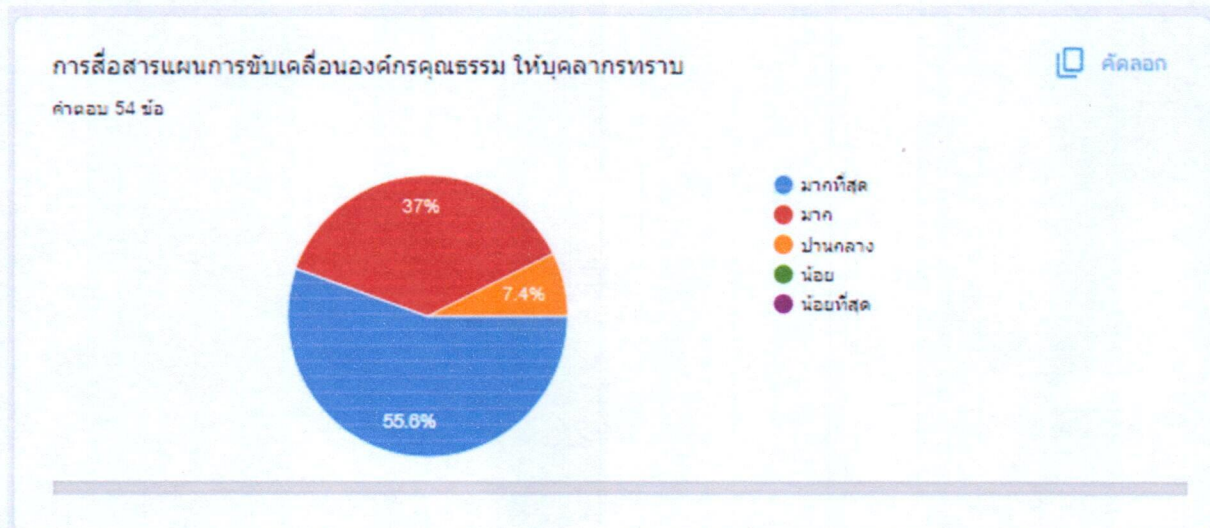
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิทยา รัต)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัดระยอง

ผลประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการ  
สร้างความโปร่งใส  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง

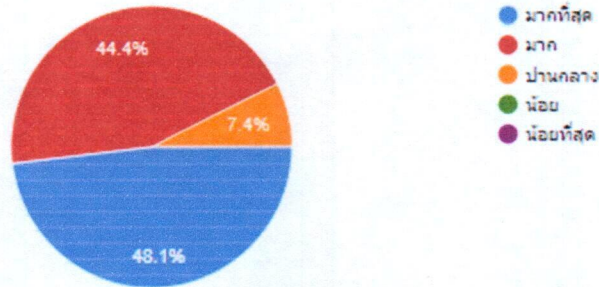
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๕๔ คน



ความพึงพอใจในการดำเนินงาน โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ตาม "โครงการ พช.พอเพียง : สานพลัง บันรึก บันสุข สุขุมชน" กิจกรรมถอดองค์ความรู้ แปลงควัเรือยนต์แบบ โดค หนองนา

คัด  
ลอก

คำตอบ 54 ข้อ



ความพึงพอใจในการดำเนินงาน โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ตาม "โครงการ พช.พอเพียง : สานพลัง บันรึก บันสุข สุขุมชน" กิจกรรม Best Practice แปลงควัเรือยนต์แบบ โดคหนองนา

คัด  
ลอก

คำตอบ 54 ข้อ

