

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

### จังหวัดระยอง

#### 1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (หากไม่ใช้งบประมาณ ให้ใส่ว่า ไม่ใช้งบประมาณ)	หน่วยงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรด้านพัสดุ	5,200	กรมการพัฒนาชุมชน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรที่รับหน้าที่รับผิดชอบเรื่องการเบิก จ่ายพัสดุ เข้าใจหลักการทำงาน รู้กฎระเบียบ ข้อบังคับ แล้วสามารถนำไปปฏิบัติและเป็นที่ ปรึกษาให้กับคนอื่นได้
โครงการ การพัฒนาบุคลากร สร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม 1.1 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และ พัสดุ	2,970	กรมการพัฒนาชุมชน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หัวหน้าพัสดุ เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี และ เจ้าหน้าที่พัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวับ การเบิกจ่าย
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพสร้าง ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และ ค้นหาแนวทางสร้างความผูกพัน ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแรงจูงใจ บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน	2,700	กรมการพัฒนาชุมชน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีแนวทางใน การสร้างความผูกพันในองค์กรมากยิ่งขึ้น

<p>โครงการการพัฒนาบุคลากร สร้าง ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>3,700</p>	<p>กรมการพัฒนาชุมชน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถ นำมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองได้</p>
<p>โครงการพัฒนาบุคลากร สร้าง ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม ฝึกอบรมการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>3,600</p>	<p>กรมการพัฒนาชุมชน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>บุคลากรที่รับผิดชอบงานบุคคล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ วินัย โดยเฉพาะ การดำเนินการทางวินัย สามารถนำมาปฏิบัติ และให้คำปรึกษากับบุคลากรภายใน หน่วยงานได้</p>